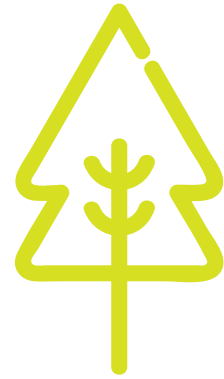




**GRUPO  
EMPRESARIAL  
LHS**

**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2021**

# CONTENIDO



5 Gestión Ambiental



2 Desempeño Económico



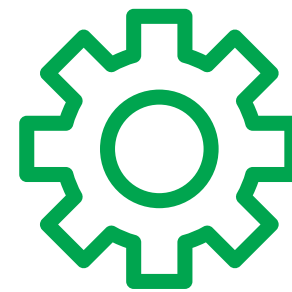
3 Talento Humano y Empleo



1 Nosotros



Seguridad y Salud en el Trabajo



Gestión Contratistas y Proveedores

El Grupo LHS, tiene la certeza que la alta calidad durante la ejecución de los proyectos puede ser mantenida gracias a la experiencia empresarial basada en los principios de un desarrollo sostenible y a largo plazo.

En el presente informe se da a conocer el desempeño obtenido durante el año 2021 periodo del 1 enero a 31 diciembre, en donde se manifiesta la ejecución de actividades que pueden influir sobre los asuntos económicos, sociales y ambientales, el cual no contiene ajustes frente a la información presentada con anterioridad.

Para el año 2021 con dificultades, pero con el esfuerzo conjunto, brindamos beneficios a las diferentes regiones de Colombia con la ejecución de las obras, traduciéndose en la reducción de costos operativos, proporcionando facilidad en la movilidad de bienes, servicios y personas, y en consecuencia impulsando la economía donde se desarrollan.

En compromiso con el futuro de nuestro país, continuamos trabajando por el cuidado y protección de los recursos naturales, como se puede demostrar en la implementación de paneles solares en los campamentos de la organización, así como en la ejecución del proyecto Carbono Forestal en el departamento del Vichada, entre otras actividades.

Para los próximos años, el Grupo LHS continuará trabajando por el desarrollo de proyectos sostenibles, proponiendo retos mayores. Entre otros, la planificación e implantación del estándar RSPO en la producción de palma de aceite, que obedece a la producción de forma respetuosa con el medio ambiente.

Sin duda hemos llegado hasta acá gracias al compromiso y trabajo de nuestros trabajadores, proveedores y aliados. Invitamos a nuestros grupos de interés a conocer nuestra gestión en el presente informe.

Luis Fernando Solarte.  
Presidente Grupo LHS.

El Grupo LHS presenta su quinto informe de sostenibilidad, que incorpora el estándar GRI en conformidad con los lineamientos en la opción esencial, manifestando el desempeño económico, social y ambiental. [GRI 102-1, 102-54.](#)

La periodicidad de este informe es anual y el último fue publicado en el año 2021. Si desea consultar el historial de nuestro progreso puede hacerlo a través de nuestra web [www.grupolhs.com](http://www.grupolhs.com). [GRI 102-51, 102-52](#)

Si tiene inquietudes o sugerencias sobre este informe, puede escribirnos al correo electrónico [grupolhs@grupolhs.com](mailto:grupolhs@grupolhs.com) [GRI 102-53](#)

Este informe ha sido verificado por la Presidencia, así mismo con la validación por cada uno de los líderes de gestión. Se informa que el presente informe no cuenta con verificación externa. [GRI 102-56](#)



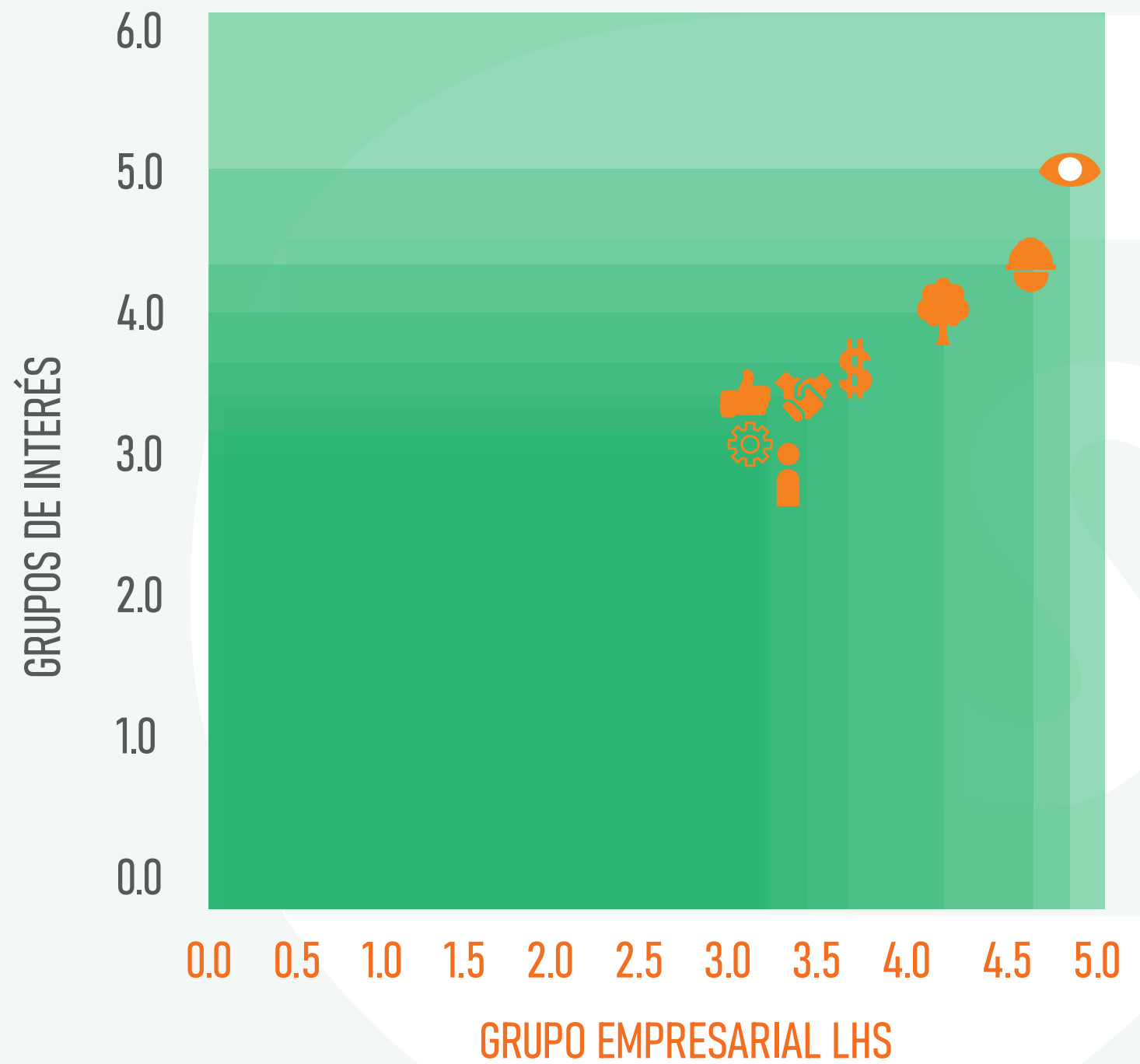
# LHS

El Grupo LHS realiza el análisis para identificar y validar los asuntos que puedan tener mayor impacto en la organización, sin embargo, no se presentaron cambios en los temas frente al informe anterior. [GRI102-47](#)

IDENTIFICACIÓN

VALORACIÓN

VALIDACIÓN



💰 Desempeño económico

👍 Gobernanza

👁️ Ética y transparencia

🌳 Gestión ambiental

👤 Talento humano y colaboradores

👷 Seg. y salud en el trabajo

🤝 Gestión de contratistas y abastecimiento

⚙️ Empleo

El Grupo Empresarial LHS conformado por sus empresas: Organización S&V S.A.S, SONACOL S.A.S, CONSTRUCTORA LHS S.A.S, INMONOVA S.A.S, en conjunto con sus aliadas, FURAGRO S.A.S, Agroindustrias LA VILLA S.A.S, CENTRASA CARIBE S.A.S. Desarrolla diferentes líneas de negocio, que aportan al desarrollo y crecimiento de nuestro país. [GRI 102-1](#), [102-2](#)



**ORGANIZACIÓN  
S&V  
S.A.S.**



**SONACOL  
S.A.S.**



**CONSTRUCTORA  
LHS  
S.A.S.**



**INMONOVA  
S.A.S.**



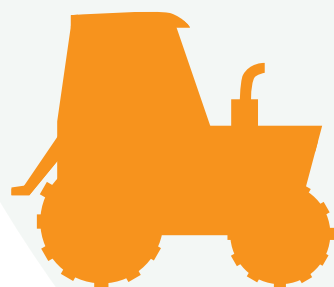
**AGROINDUSTRIAS  
LA VILLA  
S.A.S.**



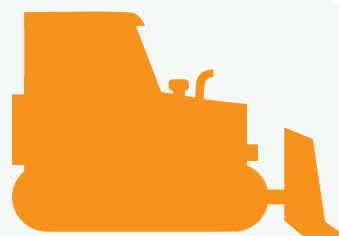
**FURAGRO  
S.A.S.**



**CONSTRUCCIÓN**  
(Vías, puentes,  
aeropuertos, líneas  
férreas, túneles,  
edificaciones,  
institucionales,  
vivienda)



**AGROINDUSTRIA**



**AGREGADOS**



**MEZCLA  
ASFALTICA**



**TRANSPORTE**

GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Santander  
 Entidad Contratante: Gobernación de Santander.  
 Objeto: . Ampliación del corredor vial primario Bucaramanga Floridablanca sector Puerta del Sol puente  
 Provenza del municipio de Bucaramanga.  
 Participación: 5%

Ubicación: Santander  
 Entidad Contratante: Instituto Nacional de Vías - INVIAS  
 Objeto: Mantenimiento de las vías 2601 morales - Piendamó, 2602a Piendamó - Silvia - Totoró, 3105  
 Santander de Quilichao - río desbaratado, departamento del Cauca.  
 Participación: 33%

Ubicación: Antioquia.  
 Entidad Contratante: ANI  
 Objeto: . Estudios y diseños definitivos, financiación, gestión ambiental, predial y social, construcción, mejoramiento, rehabilitación, operación, mantenimiento y reversión de la Concesión Autopista Conexión Norte, del Proyecto "Autopistas para la Prosperidad", de acuerdo con el Apéndice Técnico 1 de la minuta del Contrato.  
 Participación: 13.25%

Ubicación: Antioquia  
 Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte  
 Objeto: . Ejecutar bajo la modalidad de suma global fija, sin ajustes, la construcción del puente 13 (k28+334), ubicado en la unidad funcional 1 de la concesión conexión norte  
 Participación: 100%

Ubicación: Antioquia  
 Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte  
 Objeto: . Construcción puente 11  
 Participación: 100%

Ubicación: Antioquia  
 Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte  
 Objeto: Construcción de la segunda bascula (K59+900), bajo la modalidad de precios unitarios fijos y plazo fijo sin ajustes, ubicado en la unidad funcional 2 de la concesión Autopista Conexión Norte  
 Participación: 100%





GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Nariño  
 Entidad Contratante: Departamento de Nariño  
 Objeto: Mejoramiento de la vía Junín - Barbacoas del PR54+000 al PR55+035, municipio de Barbacoas, departamento de Nariño”  
 Participación: 100%

Ubicación: Nariño  
 Entidad Contratante: INVIAS  
 Objeto: actualización y/o complementación de los estudios y diseños para el mejoramiento y mantenimiento del par vial alto de daza ruta 25NRE incluida la culminación de la construcción del puente Bermúdez en el departamento de Nariño  
 Participación: 100%

Ubicación: Nariño  
 Entidad Contratante: Departamento de Nariño.  
 Objeto: Suministro de diferentes clases de concreto premezclado para la continuación de la pavimentación de la vía Junín - Barbacoas a ejecutarse en el marco del convenio interadministrativo no. 2178 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Instituto Nacional de Vías - INVIAS y el convenio interadministrativo no. 1632 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Ejército Nacional de Colombia; a precios unitarios fijos y conforme a las especificaciones técnicas que se señalan en el cuadro de presupuesto oficial, fichas técnicas y demás documentos que formen parte del proceso de selección.  
 Participación: 100%

Ubicación: Nariño  
 Entidad Contratante: Departamento de Nariño.  
 Objeto: Prestar el servicio de cargue, transporte, trituración, lavado y procesamiento de material para la obtención de sub base granular drenante, material de mejoramiento, gaviones y piedra filtro para la terminación de la pavimentación de la vía Junín - barbacoas a ejecutarse en el marco del convenio interadministrativo no. 2178 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el instituto nacional de vías - INVIAS y el convenio interadministrativo no. 1632 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Ejército Nacional de Colombia; a precios unitarios fijos y conforme a las especificaciones técnicas que se señalan en el cuadro de presupuesto oficial, fichas técnicas y demás documentos que formen parte del proceso de selección  
 Participación: 100%

Ubicación: Nariño.  
 Entidad Contratante: Departamento de Nariño.  
 Objeto: Mejoramiento rehabilitación y reconstrucción de la vía Junín – Barbacoas del sector Divino Niño PR 54+000 al PR 49+500 del municipio de Barbacoas, departamento de Nariño.  
 Participación: 100%





GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Popayan

Entidad Contratante: INVIAS

Objeto: Mejoramiento y mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible del corredor del Paletara, Popayán - San José de Isnos - sombrerillos en los departamentos de Cauca y Huila, en marco del programa de obra pública "concluir y concluir para la reactivación de las regiones.

Participación: 33%

Ubicación: Popayan.

Entidad Contratante: Instituto Nacional de Vías - INVIAS

Objeto: Construcción y/o mejoramiento y/o rehabilitación y/o mantenimiento de los corredores viales incluidos en el programa de obra pública "concluir y concluir para la reactivación de las regiones", localizados en los departamentos de Cauca, Huila, Caquetá y Amazonas, regiones pacifico-central-amazonia (Isnos-Paletara)módulo 2: mejoramiento y mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible del corredor del Paletara, Popayán - san José de Isnos - sombrerillos, en los departamentos de cauca y huila, en marco del programa de obra pública "concluir y concluir para la reactivación de las regiones.

Participación: 33%

Ubicación: Guaviare

Entidad Contratante: Instituto Nacional de Invia

Objeto: Mejoramiento, mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible de la troncal de la Orinoquia (san José – el retorno – calamar) en el departamento del Guaviare, en marco de la reactivación económica, mediante el programa de obra pública "vías para la legalidad y la reactivación visión 2030.

Participación: 59%



GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Leticia

Entidad Contratante: Aerocivil

Objeto: . La construcción de cerramiento, los estudios y diseños para la construcción de franjas de seguridad y estudios y diseños para el Mantto de pista, calle de rodaje y plataforma del apto Leticia (vigencias futuras).

Participación: 60%

Ubicación: Putumayo.

Entidad Contratante: INVIAS.

Objeto: . Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental para el Corredor del Sur Fase IV

Participación: 100%

Ubicación: Atlántico

Entidad Contratante: Departamento del Atlántico.

Objeto: Mejoramiento de vías en distintos municipios del departamento del Atlántico.

Participación: 80%

Ubicación: Bogotá

Entidad Contratante: IDU

Objeto: Construcción para la adecuación al sistema Transmilenio de la avenida congreso eucarístico (carrera 68) desde la calle 46 hasta la avenida calle 66 y obras complementarias en Bogotá, D.C

Participación: 100%

Ubicación: Bogotá

Entidad Contratante: Instituto de desarrollo Urbano - IDU

Objeto: Construcción para la ampliación del puente vehicular ubicado en la calle 153 por Auto-Norte en la ciudad de Bogotá D.C

Participación: 33%

Ubicación: Vichada

Entidad Contratante: Instituto Nacional de Invias.

Objeto: Mejoramiento, mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible de la conexión Pacífico – Orinoquia sector puente Arimena – Viento – Santa Cecilia (Puente Arimena – Viento; Juriepe – Puerto Carreño), en los departamentos de Meta y Vichada, en marco de la reactivación Económica, mediante el programa de obra pública “vías para la legalidad y la reactivación visión 2030”

Participación: 70%



GRI 102-7

El Grupo Empresarial LHS para el año del 2021 realizó una inclusión de 967 colaboradores a nivel nacional. De esta manera el grupo ha apoyado a la economía del país con la generación de empleos, en los departamentos donde se desarrollan los proyectos

NÚMERO PERSONAS

ÍNDICE DE CONTRATACIÓN



117

12%



850

88%

**TOTAL: 967**

**100%**

El Grupo LHS promueve el respeto por los derechos humanos y las buenas prácticas laborales. de esta manera vinculo a 967 colaboradores, mediante contratos a termino obra o labor contratada, termino fijo y a termino indefinido, garantizando de esta manera una vinculación que cumpla con todos los lineamientos en cuanto al derecho de los trabajadores de acuerdo con la legislación vigente.

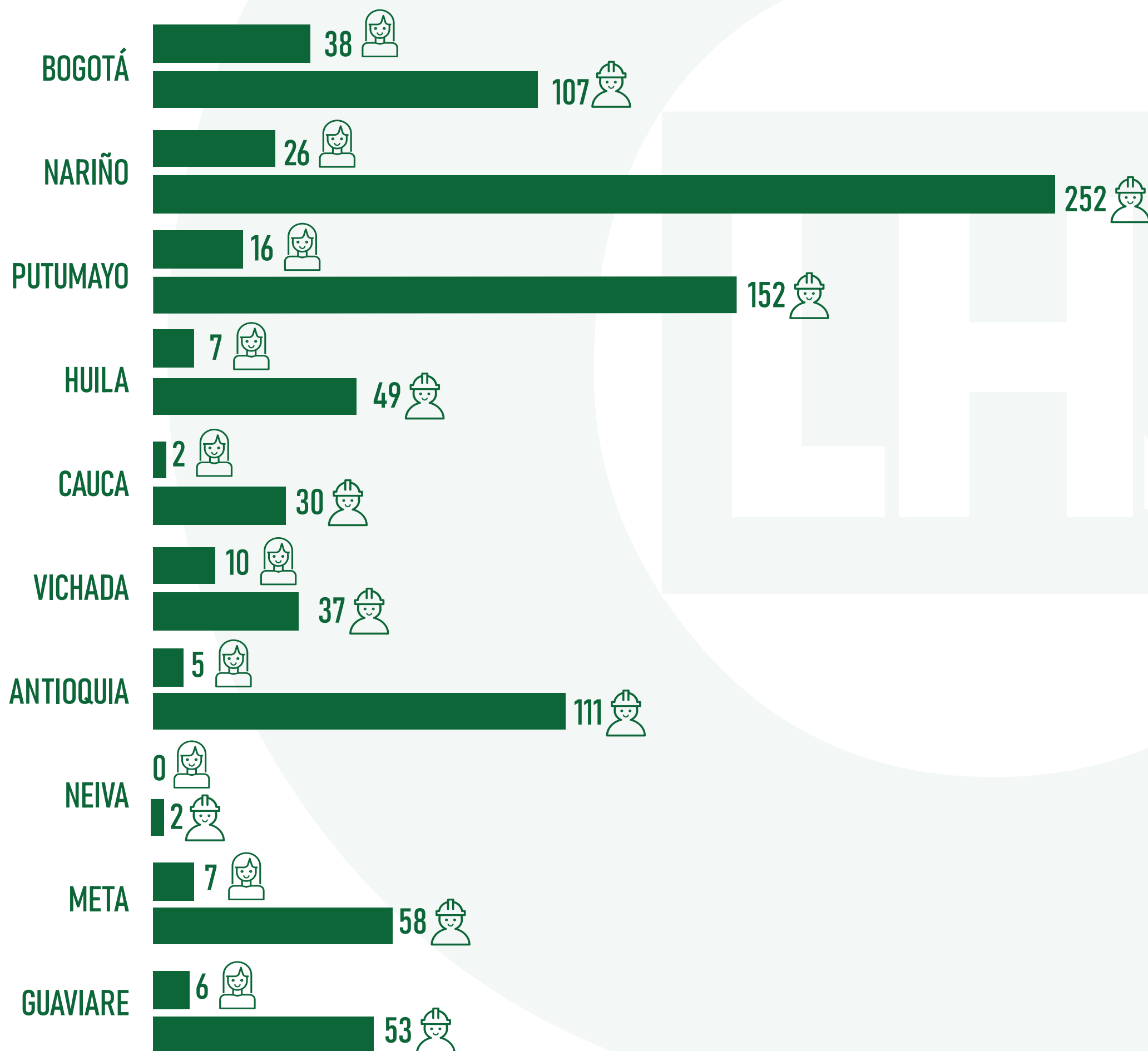
TIPO DE CONTRATOS GRI 102-8

LABOR CONTRATADA



El Grupo LHS, al desarrollar sus labores y cumplimiento de las actividades en los diferentes departamentos ha venido contribuyendo con la generación de empleos ayudando así al desarrollo y mantenimiento de la economía de las zonas de influencia y lugares aledaños donde realizamos nuestras actividades del sector constructivo, agronómico, y suministró de material entre otros.

### COLABORADORES POR DEPARTAMENTO GRI 102-8



GRI 102- 9 / 102 - 10

El grupo empresarial LHS cuenta con un proceso de gestión de proveedores y contratistas para el suministro de bienes y servicios de acuerdo con las políticas y lineamientos de la organización, contribuyendo al desarrollo de nuestros proyectos y cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Para vincular a un proveedor o contratista se realizan revisiones por cada una de las áreas que interactúan en el proceso, verificando requisitos en cuanto a los procedimientos de SAGRILAF Y HSEQ y quienes dan el aval para ejecutar labores y adquirir bienes con empresas confiables.

En el año 2021 se realizó una revisión detallada de cada proveedor, de acuerdo con la documentación y tiempo que lleva vinculado en nuestro proceso de gestión de proveedores permitiendo identificar y seleccionar un listado vigente con el fin de garantizar el cumplimiento de los estándares establecidos por el Grupo LHS y optimizar tiempos en el proceso.

GRI 102- 12 / 102 - 13

Nos acogemos a los estándares internacionales con el propósito de mejorar nuestro desempeño en buenas prácticas, creando valor a nuestro grupo de interés.



El Grupo LHS busca unir esfuerzo gremiales y participación en el mercado con el fin de alcanzar metas y mejores resultados. El Grupo hace partes de la siguientes organizaciones y afiliaciones



OPAIN S.A.



GRI 102- 16


El Grupo LHS fortalece de manera constante los principios y valores en los que enmarcan las actuaciones de la organización y las relaciones con nuestros grupo de interés.



**PARTICIPACIÓN:**  
Trabajamos en equipo y cada individuo contribuye con sus capacidades.




**EXCELENCIA:**  
Creamos valor para nuestros clientes brindando calidad y excelencia.



**EFICIENCIA:**  
Optimizamos la utilización de los recursos y solo hacemos lo que podemos hacer mejor.



**INTEGRIDAD:**  
Actuamos basados en un comportamiento ético y con responsabilidad social.



**RESPONSABILIDAD:**  
Como individuos, exigimos total responsabilidad de nosotros mismos; como empresa, apoyamos la responsabilidad del cliente.



**COMUNICACIÓN POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN**

**50** PROMEDIO PROYECTO




CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS



DESPIDOS POR CASOS CONFIRMADOS POR CORRUPCIÓN



DENUNCIAS REPORTADAS LINEA DE ETICA



DENUNCIA REPORTADAS EN EL PORTAL DE LA ORGANIZACION

=0%



GRI 102-5 / 102-18

Para el año 2021 no se presentó ningún cambio en la estructura organizacional la cuál esta compuesta por:

**Junta Directiva.** La Junta Directiva será la responsable de velar por el efectivo cumplimiento del CBG, pudiendo delegar en el representante legal esta función, quien con apoyo de las Vicepresidencias y la Secretaria General, procederá a la implementación de las medidas adoptadas por los órganos societarios para mantener las buenas prácticas corporativas.

**Ejecutivo Principal.** Es el profesional responsable de administrar y de dirigir las estrategias y la orientación de las empresas de Grupo LHS. Su deber es de liderar a toda la organización del Grupo LHS, ejecutando y ordenando realizar todas las tareas, trabajos, operaciones y actividades comprendidas dentro del objeto social de las empresas de Grupo LHS, así como todas las instrucciones emanadas de la junta Directiva y/o de la asamblea de accionistas.

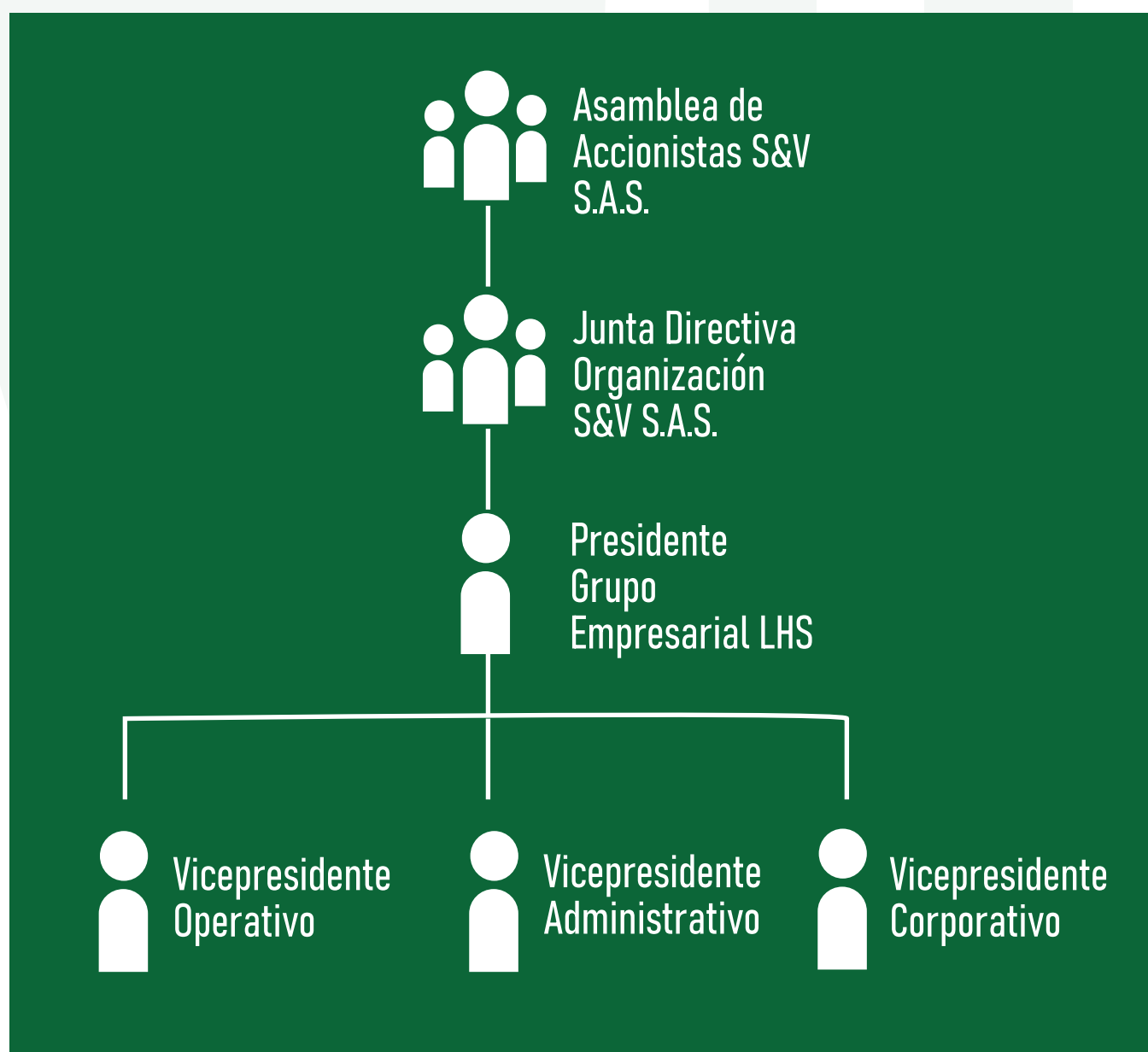
**Roles predeterminados para la junta directiva:**

**Presidente de la Junta Directiva.** Responsable de inducción a nuevos miembros o asesores y de iniciar y terminar sesiones.

**Presidente o Gerente General de la sociedad:** Preparador.







**Miembro o Asesor independiente de la junta Directiva:** Moderador

**Secretario de la junta Directiva:** Anotador de compromisos.



GRI 102-40 / 102-41 / 102-42 / 102-43 / 102-44

GRUPOS DE INTERÉS

DESCRIPCIÓN	 <p><b>COMUNIDAD</b></p> <p>Asociaciones con las que el Grupo LHS pueda interactuar durante la ejecución de los proyectos.</p> <hr/> <p><b>COMPROMISO VALOR</b></p> <p>Generar fuentes de trabajo en las zonas donde se desarrollan los proyectos</p> <hr/> <p>Reuniones informativas con la comunidad.</p> <hr/> <p><b>COMPROMISO</b></p> <p>Boletines informativos. Línea de ética</p>	 <p><b>CLIENTE</b></p> <p>Entidades públicas, privadas para el desarrollo de los proyectos aplicables a nuestra razón social.</p> <hr/> <p>Desarrollar los trabajos con calidad, en el tiempo acordado, buscando la satisfacción en las necesidades.</p> <hr/> <p>Especificaciones técnicas. Contratos. Comités.</p>	 <p><b>ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS</b></p> <p>Socios del Grupo Empresarial LHS</p> <hr/> <p>Generar rentabilidad durante el desarrollo de los trabajos propios de la organización manteniendo el control sobre los riesgos.</p> <hr/> <p>Informes. Comités</p>
DESCRIPCIÓN	 <p><b>COLABORADORES</b></p> <p>Todas las personas que tienen un vínculo laboral directo con el Grupo LHS.</p> <hr/> <p><b>COMPROMISO VALOR</b></p> <p>Trabajar en las relaciones laborales equitativas, respetuosas y claras, generando un ambiente de confianza; atrayendo el mejor talento humano, pieza importante dentro de la organización.</p> <hr/> <p><b>COMPROMISO</b></p> <p>Línea ética. Intervención de factores individuales psicosociales.</p>	 <p><b>PROVEEDORES</b></p> <p>Pequeñas, medianas y grandes empresas que suministran insumos o servicios para el desarrollo de nuestro proyectos.</p> <hr/> <p>Generar relaciones de confiabilidad en la negociación.</p> <hr/> <p>Línea ética. Evaluación de Proveedores</p>	 <p><b>AUTORIDADES</b></p> <p>Entidades estatales, local, regional, nacional con la que el Grupo LHS pueda interactuar.</p> <hr/> <p>Construir vínculos basados en la transparencia de la prestación de servicios de la organización, cumpliendo con las directrices aplicables propias a la gestión.</p> <hr/> <p>Criterios normatividad vigente. Permisos y licencias. Visitas</p>

# CAPITULO 2

## DESEMPEÑO ECONÓMICO



Organización S&V SAS sociedad controlante, y sus subordinadas: Solarte Nacional de Construcciones SAS, Constructora LHS SAS e Inmonova SAS, junto con los consorcios en los que participan hacen parte integral del Grupo Empresarial LHS presenta las cifras consolidadas para el año 2021 y los aspectos socioeconómicos más relevantes.

De acuerdo con los resultados revelados por el DANE sobre el Producto Interno Bruto (PIB) se evidencia que la reactivación económica del país avanza positivamente. Así lo aseguró la presidenta de Camacol, Sandra Forero Ramírez, al conocer que la economía colombiana creció 10,6% frente a 2020 y que los resultados en el valor agregado del sector edificador presentaron un incremento destacado de 11,6% en 2021, lo que evidencia que la construcción de vivienda impulsó, no solo el crecimiento de la economía, sino el valor agregado en sectores como la industria y el comercio de insumos, con los cuales mantiene un alto nivel de encadenamientos productivos.

Sin embargo, se presentaron circunstancias que afectaron de manera importante las utilidades, en especial el aumento internacional en el precio del acero, el aumento en el precio del asfalto y las consecuencias del paro nacional que afectó a todos los proyectos por falta de insumos esenciales, combustibles.

### **INFORMACION FINANCIERA CONSOLIDADA**

Al finalizar el año 2021 el total de activos mostró un aumento del 9% para un valor total de \$527.082 mil millones, los activos corrientes en el año 2021 respecto del año 2020 representa una variación del 57%, el rubro más importante corresponde al aumentos de las cuentas corrientes comerciales en el corto plazo en un aumento del 96% y la disminución de las cuentas por cobrar en el largo plazo en un 44%, para el año 2021, debido a reclasificación de largo a corto, por la operación de Cash Out que va realizar la Concesionaria Autopista del Nordeste para recuperar la inversión.

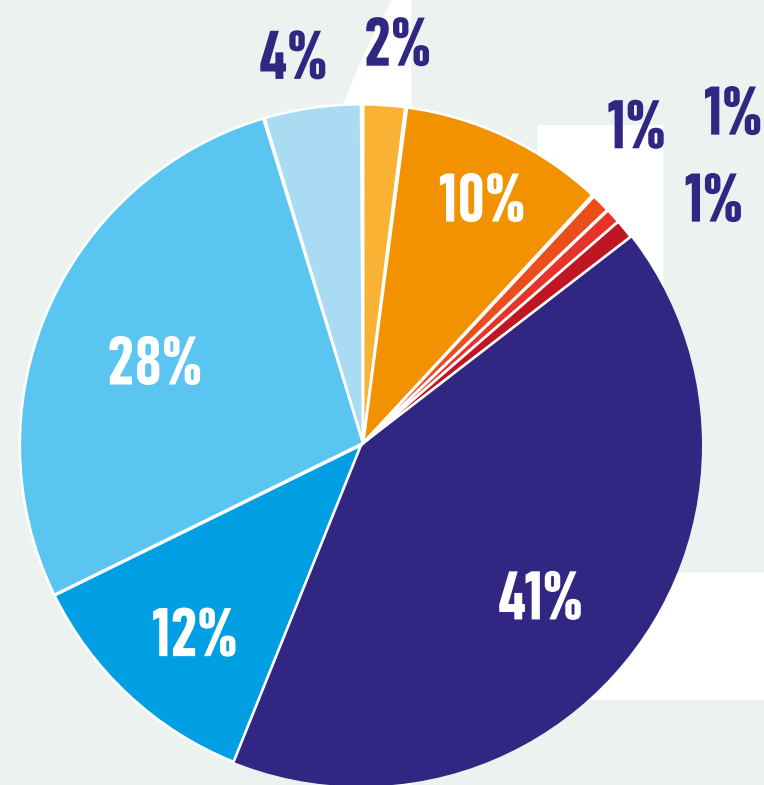
Así mismo otro de los rubros con mayor impacto son el efectivo y equivalentes de efectivo, presento un aumento del 14% con respecto al año 2020, por los pagos realizados por las entidades públicas por concepto de anticipo de los contratos adjudicados en el 2021 y una disminución en el rubro de inventarios en 36% con respecto al año anterior, que corresponde principalmente a la participación en consorcios que se tenían para ese año.

Por su parte, el activo no corriente al cierre de 2021 ascendió a \$297.082 mil millones, disminuyó el 12% con respecto al año anterior, principalmente en las cuentas por cobrar no corrientes con el -44%, por la reclasificación que se presentó en el activo no corriente al activo corriente, también se registra un aumento del 28% impuesto diferido debido de las diferencias temporarias y permanentes de las conciliaciones fiscales y NIIF principalmente en el rubro de propiedad planta y equipo, de las diferentes empresas que componen el consolidado, también se presenta un aumento por las inversiones aplicando el método de participación .

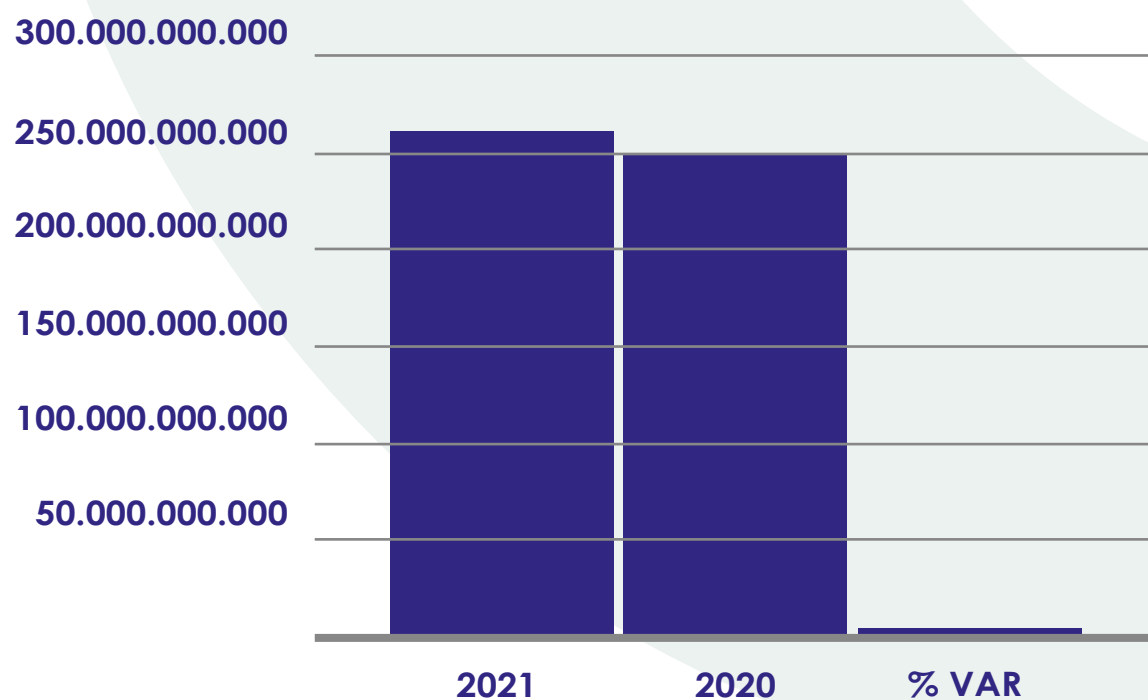
A continuación, se muestra el detalle de los rubros que componen el activo cifras expresadas en pesos colombianos:

**TOTAL PASIVO**

- OBLIGACIONES FINANCIERAS
- CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CXP OPERATIVO
- PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES
- BENEFICIO A EMPLEADOS
- OTROS PASIVOS Y PROVISIONES
- OTROS PASIVOSNO FINANCIEROS CORRIENTES
- OBLIGACIONES FINANCIERAS L.P
- CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS L.P
- OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS NO CORRIENTES
- PASIVO POR IMPUESTOS DIFERIDOS



**TOTAL PASIVO**

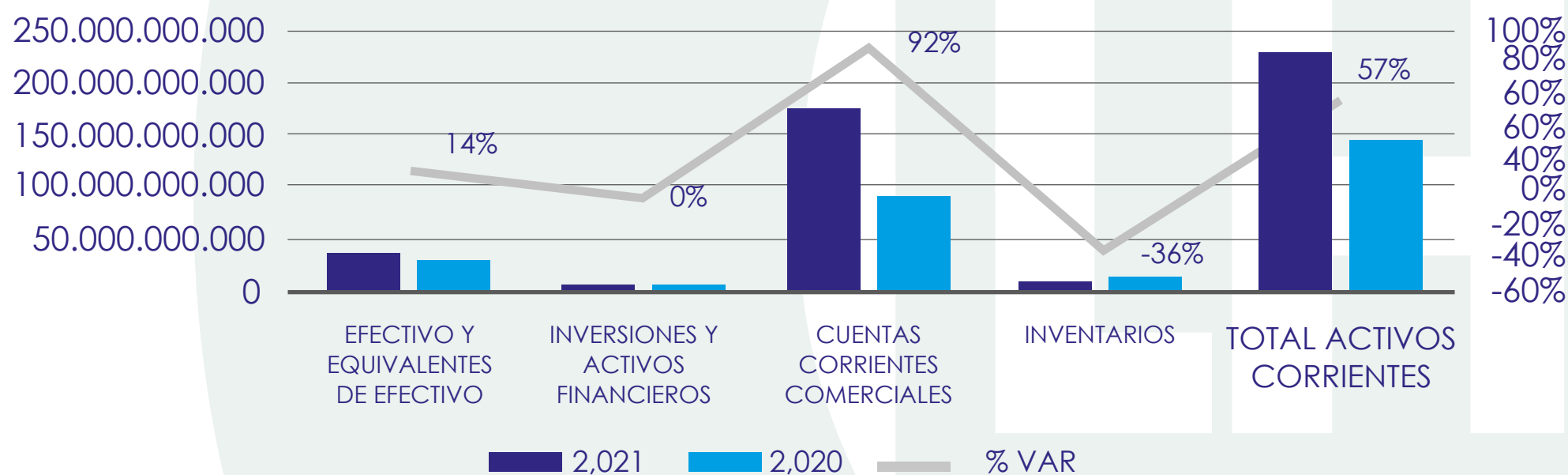




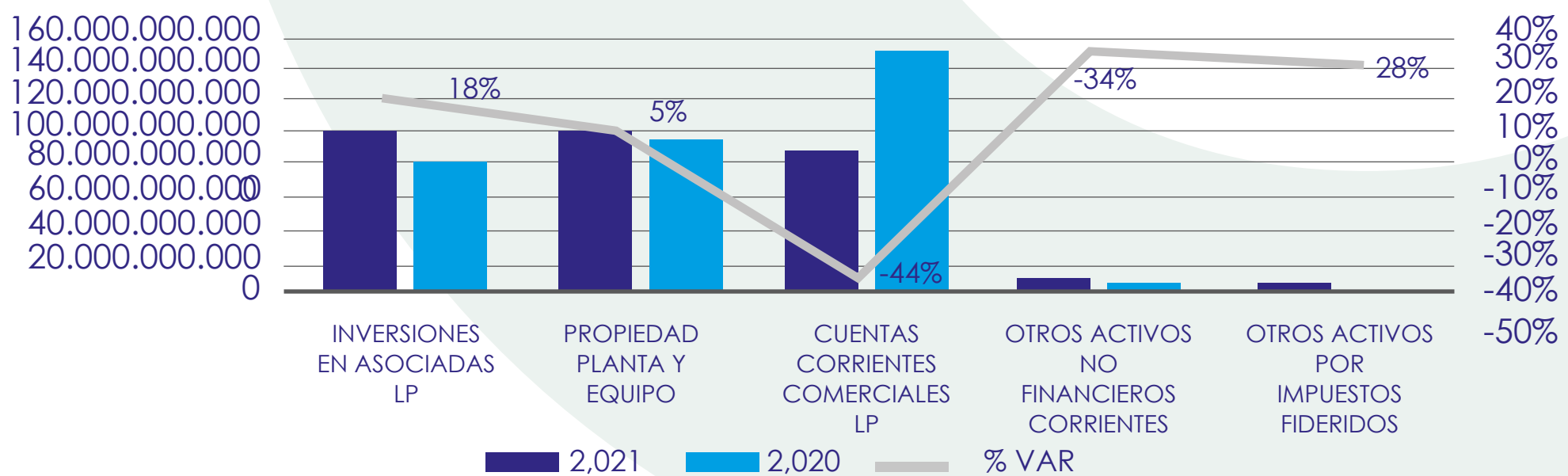
Por su parte, el activo no corriente al cierre de 2021 ascendió a \$297.082 mil millones, disminuyó el 12% con respecto al año anterior, principalmente en las cuentas por cobrar no corrientes con el -44%, por la reclasificación que se presentó en el activo no corriente al activo corriente, también se registra un aumento del 28% impuesto diferido debido de las diferencias temporarias y permanentes de las conciliaciones fiscales y NIIF principalmente en el rubro de propiedad planta y equipo, de las diferentes empresas que componen el consolidado, también se presenta un aumento por las inversiones aplicando el método de participación .

A continuación, se muestra el detalle de los rubros que componen el activo cifras expresadas en pesos colombianos:

**ACTIVOS CORRIENTES CONSOLIDADOS**



**ACTIVOS NO CORRIENTES CONSOLIDADOS**

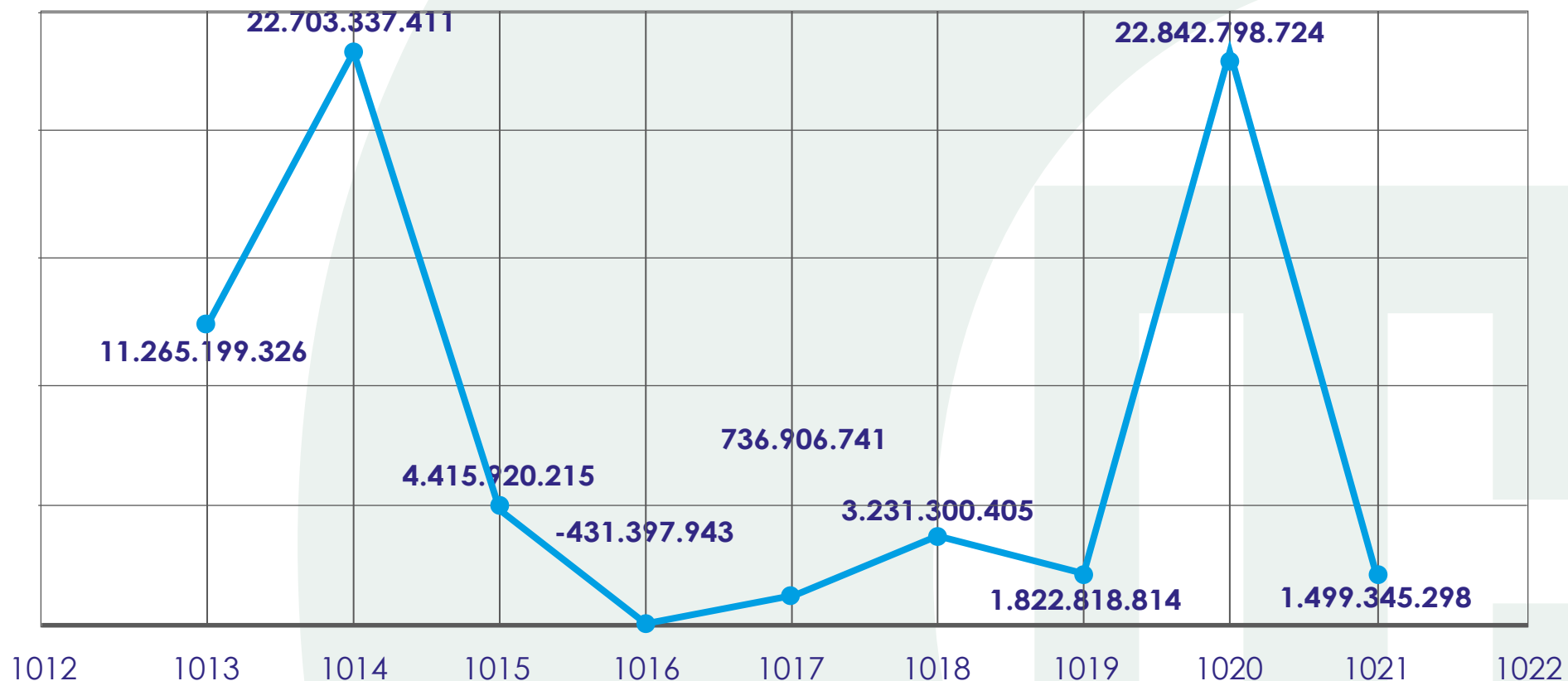




El patrimonio aumento en un 7.54. % pasando de \$220.210 mil millones en el año 2020 a \$236.808 mil millones para el año 2021, principalmente por los aumentos producidos por la Reserva legal de Organización S&V más importante corresponde a las utilidades generadas en el año 2020 y el efecto del resultado y otro resultado integral en cada periodo.

A continuación, se muestra la trazabilidad de la utilidad en los últimos 10 años.

**UTILIDADES CONSOLIDADAS**



**ESTADO DE RESULTADOS**

Para el año 2021 los ingresos por actividades ordinarias aumentaron en el 42% pasando de \$107.056 mil millones en el año 2020 a un total de \$152.081 mil millones para el año 2021, principalmente por la ejecución de los proyectos que se venían ejecutando del año anterior por los contratos de construcción, y las actividades conexas, el aumento en los ingresos se dio por la adjudicación de los nuevos contratos, al iniciar los proyectos demandan mayor costo y en la medida que se ejecuta se va retornando la inversión.

Los ingresos por otros conceptos corresponden a recuperaciones y utilidad en venta de propiedad planta y equipo, así mismo los costos de venta aumentaron en un 4% se presentaron circunstancias que afectaron de manera importante las utilidades, en especial el aumento internacional en el precio del acero, el aumento en el precio del asfalto y las consecuencias del paro nacional que afecto a todos los proyectos por falta de insumos esenciales, combustibles etc., el gasto por impuesto corriente disminuyo en un 67% debido ingresos por ganancia ocasional y no constitutivos de renta, costos y deducciones aceptados y beneficios y descuentos basados en los estipulados en el estatuto tributario.

**BACKLOG DE PROYECTOS**

A continuación, se muestran los contratos adjudicados por culminar y también ejecutar para el año 2022, se espera tener mayor participación en el sector.

PROYECTO	CONTRAPARTE	PARTICIPACION REAL	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION (Estimada)	AVANCE EN %	VALOR TOTAL DEL CONTRATO
Ejecutar bajo la modalidad de suma global fija, sin ajustes, la construcción del puente 13 (k28+334), ubicado en la unidad funcional 1 de la concesión conexión norte	CONSORCIO CONSTRUCTOR CONEXIÓN NORTE	100 %	5-oct-17	30-abr-22	95.2%	\$ 84,398,069,071
Construcción puente 11	CONSORCIO CONSTRUCTOR CONEXIÓN NORTE	100 %	4-dic-19	23-abr-22	56.43%	\$ 11,552,944,349
Actualización y/o complementación de los estudios y diseños para el mejoramiento y mantenimiento del par vial alto de daza ruta 25nre incluida la culminación de la construcción del puente bermudez en el departamento de nariño	INVIAS SA	100 %	15-ene-20	30-abr-22	76.0%	\$ 31,160,959,771
Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental para el Corredor del Sur Fase IV- Santa Ana	INVIAS SA	100 %	15-ene-20	28-feb-22	97.6%	\$ 45,901,943,009
Construcción para la adecuación al sistema Transmilenio de la Avenida Congreso Eucarístico (Carrera 68) desde la Calle 46 hasta la Avenida Calle 66 y obras complementarias en Bogotá, D.C.	INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO -IDU	90 %	1-mar-20	10-sep-29	0.4%	\$ 216,363,454,208
Mejoramiento, rehabilitación y reconstrucción de la Vía Junin-Barbacoas del sector Divino Niño pr 54+000 al pr 49+500 del Municipio de Barbacoas - Departamento de Nariño (1923-2020)	GOBERNACION DE NARIÑO	100 %	19-oct-20	31-mar-22	92.1%	\$ 11,421,951,748

**BACKLOG DE PROYECTOS**

PROYECTO	CONTRAPARTE	PARTICIPACION REAL	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION (Estimada)	AVANCE EN %	VALOR TOTAL DEL CONTRATO
Mejoramiento en concreto rígido de la Vía Linares – Ancuya, Municipio de Linares, Departamento de Nariño	DEPARTAMENTO DE NARIÑO	100 %	1-ene-21	30-jun-22	0.0%	\$ 5,969,391,462
Objeto del contrato: mejoramiento y mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible del corredor del paletara, popayan-san jose deisnos-sombrerillos en los departamentos de cauca y huila, en marco del programa de obra pública "concluir y concluir para la reactivación de las regiones" contrato 1815-2020	INVIAS SA	33 %	23-dic-20	21-jun-22	4.5%	\$ 26,350,230,872
Módulo 5 - mejoramiento, mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible de la Troncal de la Orinoquía (San José - El Retorno - Calamar) en el Departamento del Guaviare, en marco de la reactivación económica, mediante el programa de obra pública "Vías para la legalidad y la reactivación visión 2030"	INVIAS SA	60 %	1-ago-21	9.5 AÑOS	0.98%	\$ 118,800,457,560
Mantenimiento de las vías 2601 Morales - Piendamó, 2602a Piendamó - Silvia - Totoró, 3105 Santander de Quilichao - Río Desbaratado, Departamento del Cauca.	INVIAS SA	33 %	1-dic-21	7 Meses	1.0%	\$ 5,659,239,999
Mejoramiento, mantenimiento, gestión predial, social y ambiental sostenible de la conexión pacífico – orinoquía sector puente arimena – viento – santa cecilia (puente arimena – viento; juriepe – puerto carreño), en los departamentos de meta y vichada, en marco de la reactivación económica, mediante el programa de obra pública "vías para la legalidad y la reactivación visión 2030". módulo 4.	INVIAS SA	70 %	1-ago-21	9.5 AÑOS	1.8%	\$ 143,500,000,000

**BACKLOG DE PROYECTOS**

PROYECTO	CONTRAPARTE	PARTICIPACION REAL	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION (Estimada)	AVANCE EN %	VALOR TOTAL DEL CONTRATO
Construcción para la ampliación del puente vehicular ubicado en la calle 153 por autonorte en la ciudad de bogotá d.c.	IDU	33%	5-nov-21	18 MESES	0.0%	\$ 15,419,502,985
Mejoramiento y mantenimiento gestion social, predial y ambiental de la carretera las animas - nuqui en el departamento de choco en marco del programa conexión de territorios, el crecimiento sostenible y la reactivación 2.0.	INVIAS	100%	1-feb-22	31-jul-26	0.0%	\$ 46,272,964,343
CONSTRUCCIÓN DEL ÁREA DE SERVICIO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD FUNCIONAL 1 DE LA CONCESIÓN AUTOPISTA CONEXIÓN NORTE, BAJO LA MODALIDAD DE PRECIO UNITARIO FIJO SIN REAJUSTES Y PLAZO FIJO -CC-082-2021	CONSORCIO CONSTRUCTOR CONEXIÓN NORTE	100%	20-feb-22		0.0%	\$ 4,769,241,565
MEJORAMIENTO A TRAVES DE LA CONSTRUCCIÓN, REHABILITACIÓN, MANTENIMIENTO, GESTION PREDIAL, SOCIAL Y AMBIENTAL SOSTENIBLE DE LA CARRETERA TRANSVERSAL DE LIBERTADOR, POPAYÁN (CRUCERO)-TOTORÓ-INZÁ-LA PLATA INCLUYEN LAS VARIANTES EN INZA, ULLUCOS, JUNTAS Y EL CORREDOR LA PLATA LABERINTO EN LOS DEPARTAMENTOS DE CAUCA Y HUILA", EN MARCO DE LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA, MEDIANTE EL PROGRAMA VÍAS PARA LA CONEXIÓN DE TERRITORIOS, EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y LA REACTIVACION 2.0	INVIAS	50%	1-abr-22	31-jul-30	0.0%	\$ 208,882,075,752

# CAPITULO 3

## TALENTO HUMANO Y EMPLEO



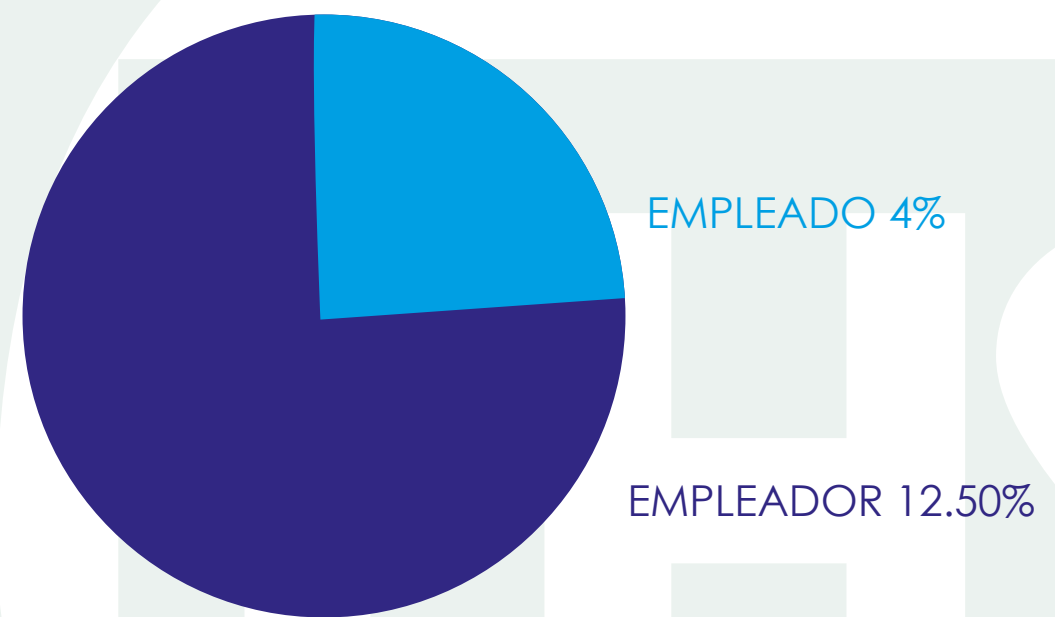
GRI 201-3 / 202-1

El grupo empresarial y los colaboradores efectuaron aportes al sistema pensional de acuerdo con los porcentajes establecidos por la legislación vigente, es así que cada uno tanto como empleador y empleado vienen garantizando el futuro de cada aportante para que al final de su vida laboral tengan y gocen de una jubilación donde pueda tener un ingreso seguro para el disfrute de su vejez.

Adicional algunos empleados vienen contribuyendo de manera voluntaria un ahorro adicional al aporte de pensión.

**PORCENTAJE FONDO DE PENSIONES**

SONACOL	\$ 2.135.408.600
INMONOVA	\$ 65.055.200
CONSTRUCTORA LHS	\$ 25.077.800
CONSORCIO DSC	\$ 26.325.100
CONSORCIO SD	\$ 12.204.900
AGROINDUSTRIAS 00	\$ 39.312.800
ORGANIZACIÓN SyV	\$ 83.047.700
ZOMAC	\$ 15.873.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.402.305.000</b>









GRI 401-1

**NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL**

El grupo empresarial incentiva mediante las vinculaciones de personal, la activación económica en las zonas de influencia a todo genero y de las distintas edades, es así que ofrece empleabilidad con cobertura a todo el que se encuentren interesado en formar parte de nuestro equipo de trabajo. Es por eso que para el año 2022 hubo un incremento en las contrataciones con respecto al año interior.

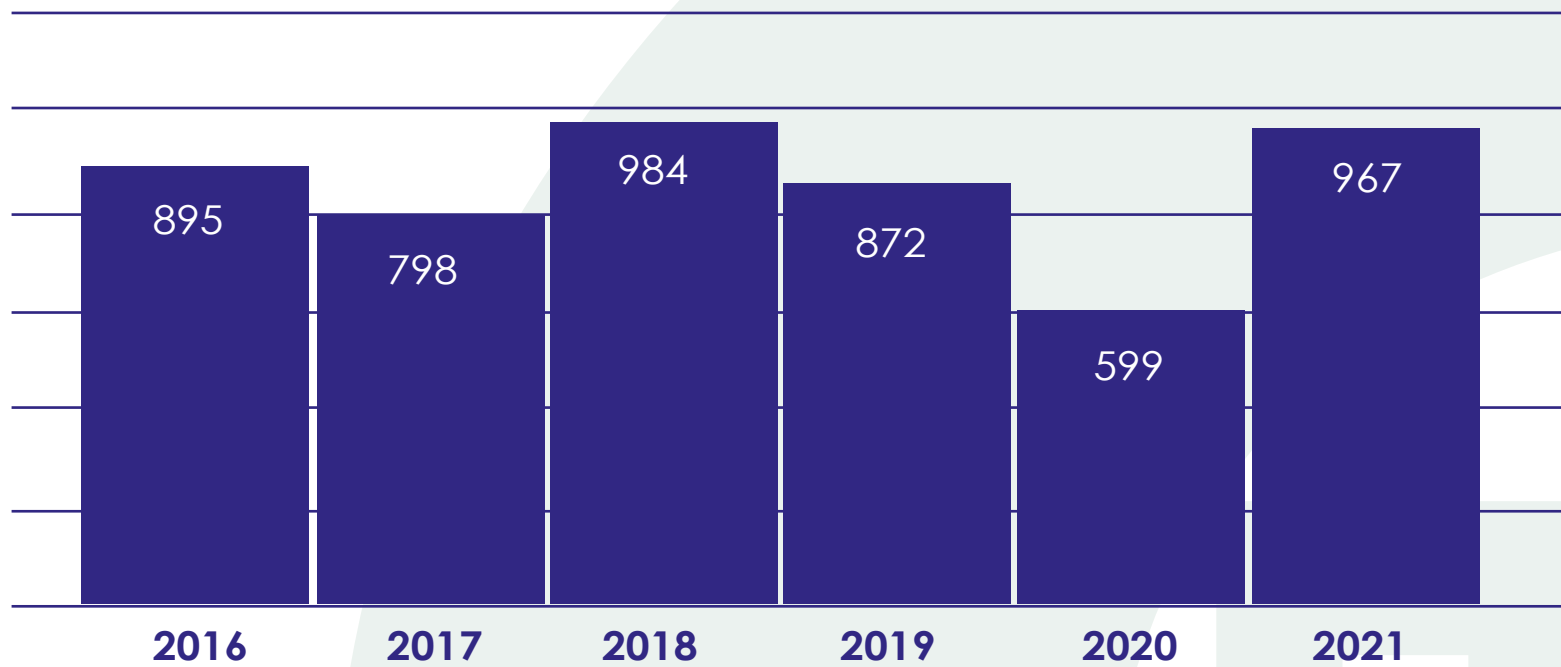
**MENORES DE 30 AÑOS    ENTRE 30 Y 50 AÑOS    MÁS DE 51 AÑOS**

							<b>TOTAL</b>
BOGOTÁ	29	4	73	33	4	2	145
NARIÑO	89	10	129	14	34	2	278
PUTUMAYO	50	5	97	10	5	1	168
HUILA	12	2	32	5	5	0	56
CAUCA	06	0	22	2	2	0	32
VICHADA	5	2	23	7	8	1	46
ANTIOQUIA	36	2	69	3	6	0	116
NEIVA	0	0	2	0	0	0	2
META	17	1	29	9	8	1	65
GUAVIARE	16	1	30	4	7	1	59



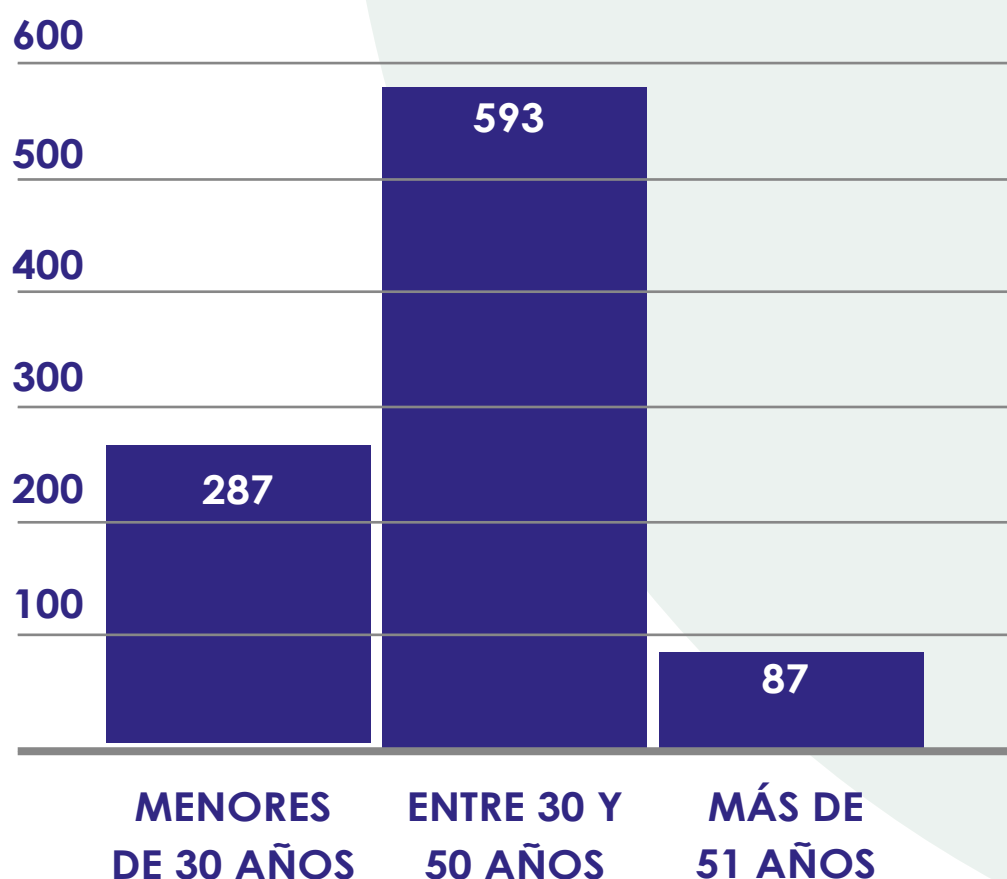
GRI 201-3 / 202-1

## NUEVAS CONTRATACIONES



## SEGMENTACIÓN POR EDAD

Para la segmentación por edad, hay un mayor número de colaboradores en el intervalo de los 30 a los 50 años:



## COLABORADORES INDIRECTOS

En relación a los colaboradores indirectos llamados también como trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, son los que también hacen posible el desarrollo del proyecto en el tiempo que se encuentra proyectado que se ejecute el proyecto, siempre comprometidos que se garanticen los derechos labores y así mismo exigiendo que se cumplan con los estándares de calidad del servicio contratado.









**134**

**Contratistas y subcontratistas**

GRI 401-1, GRI 401-1

## ROTACIÓN DE PERSONAL POR EDAD, GÉNERO O REGIÓN

	MENORES DE 30 AÑOS		ENTRE 30 Y 50 AÑOS		MÁS DE 51 AÑOS		TOTAL
							
BOGOTÁ	14	3	42	17	2	0	78
NARIÑO	92	9	132	14	28	0	275
PUTUMAYO	48	4	103	12	11	1	179
HUILA	1	0	2	2	1	0	6
CAUCA	0	0	3	0	0	0	3
VICHADA	0	0	5	2	3	1	11
ANTIOQUIA	35	3	68	1	10	1	118
NEIVA	0	0	5	0	0	0	5
META	12	0	21	2	5	1	41
GUAVIARE	1	0	6	0	1	0	8
CÓRDOBA	0	0	0	0	1	0	1
MARQUETALIA	0	0	0	0	1	0	1



## PERMISO PATERNAL

Para el año 2021 la tendencia por reincorporación laboral es de 100%, pero la permanencia en su cargo no supero los 12 meses por que renunciaron de manera voluntaria a sus empleos que tenían con este privilegio.



Es así que el porcentaje de retención es del 60%.

## CAUSAS DE ROTACIÓN DE PERSONAL

La rotación que se presento en el Grupo Empresarial LHS tuvieron las siguientes causas de retiro en la que se puede observar que tuvo un gran porcentaje la causa retiro por avance de obra o labor, esto debido al cumplimiento de finalización de los proyectos, seguido de la renuncia voluntaria.

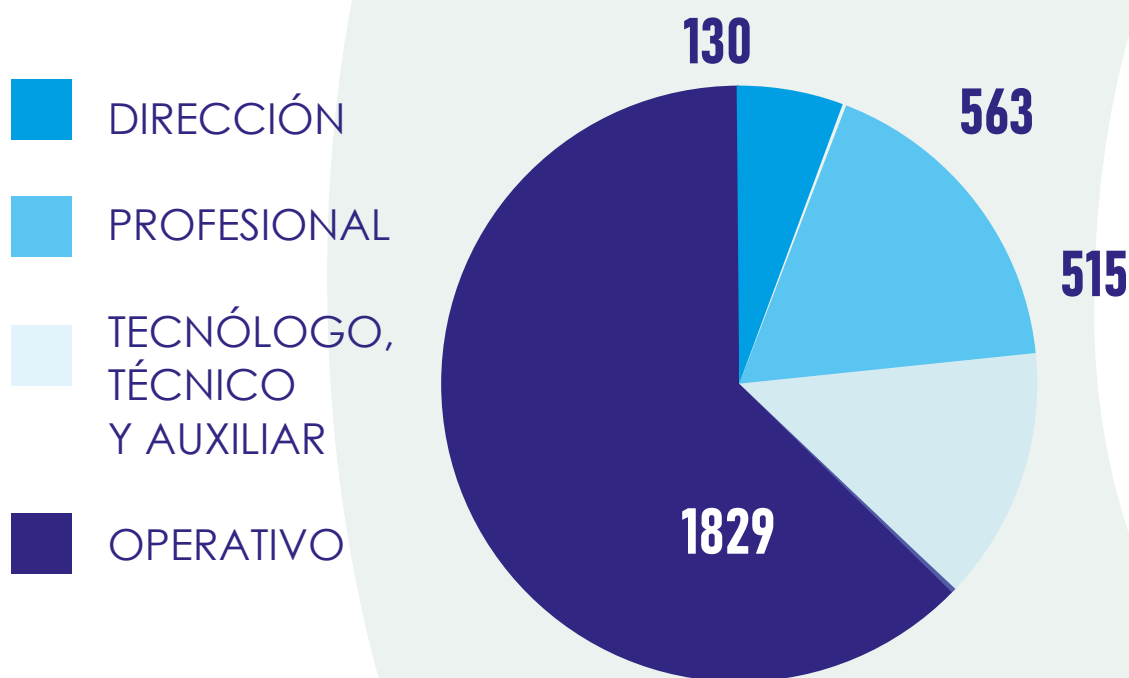
			TOTAL
ABANDONO DE CARGO	1	0	1
AVANCE DE OBRA	346	46	392
RENUNCIA VOLUNTARIA	219	23	242
FALLECIMIENTO	2	0	2
MUTUO ACUERDO	13	4	17
PERIODO DE PRUEBA	50	10	60
TERMINACIÓN JUSTA CAUSA	5	0	5
TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA	0	1	1
TERMINACIÓN DE CONTRATO	6	0	6

## REINCORPORACIÓN Y RETENCIÓN POR MATERNIDAD O PATERNIDAD

		
Colaboradores con derecho a licencia.	4	1
Colaboradores que ejercieron el derecho a licencia.	4	1
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia.	4	1
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia y conservaron su empleo por más de un año.	3	0
Tasa de regreso al trabajo	100%	
Tasa de retención	0%	

Como parte del compromiso que el grupo empresarial LHS tiene con el desarrollo integral de sus colaboradores; se han realizado diferentes actividades de formación y capacitación que impactan no solo su crecimiento como profesionales, además les brinda herramientas que permiten mayor efectividad en el desarrollo de los procesos en concordancia con un alto desempeño competitivo que aporta calidad en los resultados de la organización..

**PROCESOS DE FORMACIÓN SEGÚN LA DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES**



En la ejecución del plan de capacitación programado para el año 2021, se desarrollaron temas relacionados con los diferentes procesos productivos, sistemas de gestión integral, desarrollo de habilidades blandas, reinducción y habilidades técnicas enfocadas en las necesidades de formación evaluadas con anterioridad.

	NUMERO HORAS FORMACIÓN	NUMERO EMPLEADOS
MUJER	314	117
HOMBRE	2723	850
DIRECTIVAS	58	58
PROFESIONALES	130	39
TECNÓLOGOS, TÉCNICOS Y AUXILIARES	557	239
OPERATIVOS	1829	588
TOTAL	3037	967

También se contó con el apoyo de aliados estratégicos que aportaron en el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores como parte del alcance del plan de formación generado en aras de aportar en la calidad de vida de quien hacemos parte del Grupo Empresarial LHS

**INICIAN TERMINADOS EN CURSO**

	INICIAN	TERMINADOS	EN CURSO
PREGRADOS	1	3	3
POSGRADOS	2	0	1



### DESEMPEÑO DE PERSONAL

Evaluar el desempeño laboral de los colaboradores permite al Grupo Empresarial LHS reconocer el compromiso, desarrollo y oportunidad de mejora de manera individual; así mismo, identificar el cumplimiento de los objetivos direccionados al crecimiento organizacional



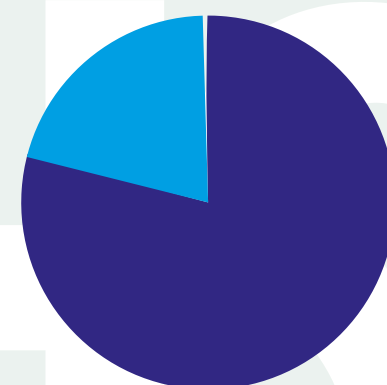
#### ADMINISTRATIVO

Promedio Calificación Obtenida	4.1
Calificación Máxima	5.0

Resultado **82%**



CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
SOBRESALIENTE	40.00	150 A 205
SUPERIOR	21.00	99 A 149
ADECUADO	0.0	60 A 98
INSATISFECHO	0.0	41 A 59



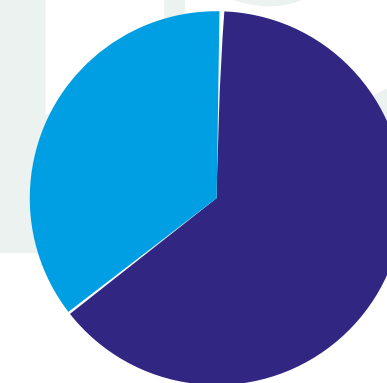
#### MAQUINARIA

Promedio Calificación Obtenida	40.1
Calificación Máxima	45.0

Resultado **89%**



CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
SOBRESALIENTE	136.00	40 A 45
ADECUADO	68.00	33 A 39
INADECUADO	0.0	MENOS DE 32



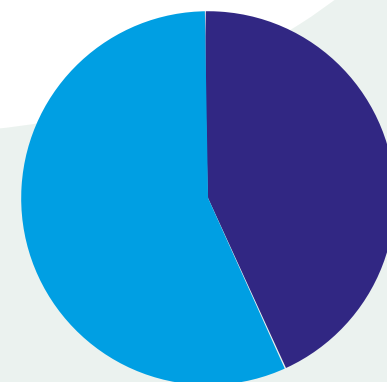
#### OBRA

Promedio Calificación Obtenida	42.9
Calificación Máxima	45.0

Resultado **95%**



CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
SOBRESALIENTE	82.00	40 A 45
ADECUADO	102.00	33 A 39
INADECUADO	1.0	MENOS DE 32



# CAPITULO 4

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



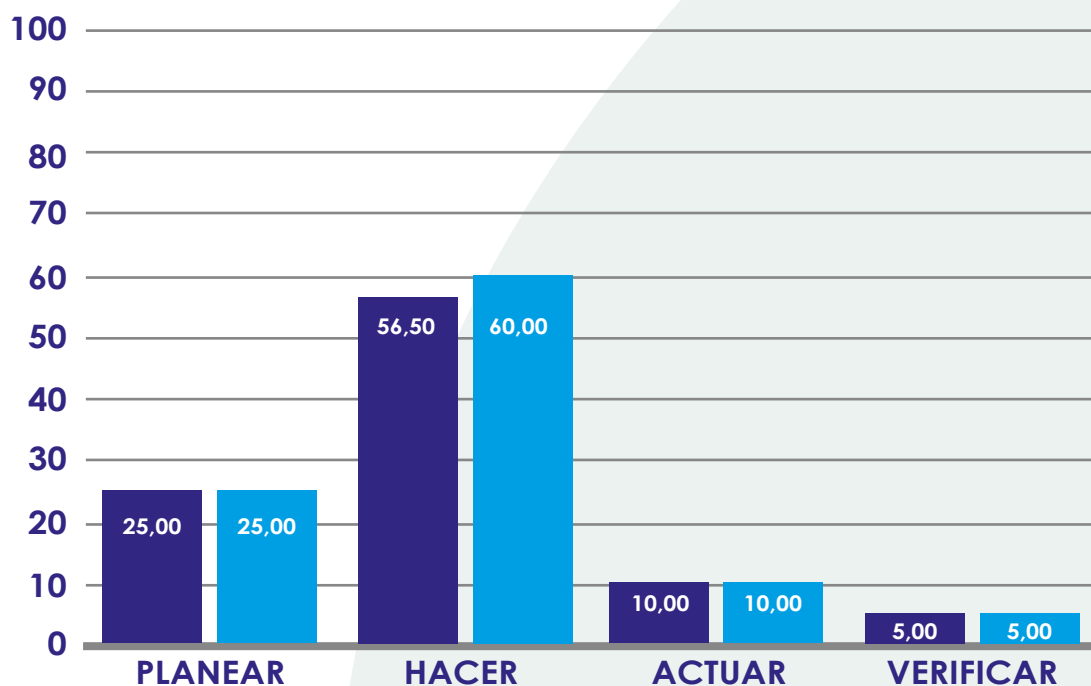
De acuerdo al compromiso del Grupo LHS, frente a la seguridad y salud en el trabajo, para el año 2021 se generó una adecuada ejecución del sistema, que permitió tener lineamientos de aplicación en los procesos y en el protocolo de bioseguridad, que nos permitieron minimizar los peligros y los riesgos de exposición al personal durante el desarrollo de las actividades, generando una cultura de autocuidado, que ha permitido dar el cumplimiento a la normatividad legal aplicable en seguridad y salud en el trabajo Resolución 0312 de 2019, La definición de los criterios y condiciones que se adoptaron para el protocolo de bioseguridad la Resolución 777 de 2021 y la norma de estandarización para el sistema de gestión de seguridad y salud el trabajo ISO 45001:2018

Forjando una aplicabilidad en todos los proyectos a nivel nacional de forma integral de acuerdo a cada unidad de negocio, construcción de obra civil en vías, construcciones verticales, producciones agregados pétreos y cultivo de palma de aceite que nos permitieron mantener ambientes de trabajo seguros, manteniendo practicas adecuadas para cada actividad para todos los trabajadores, contratistas, proveedores, visitantes y comunidades, minimizando accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

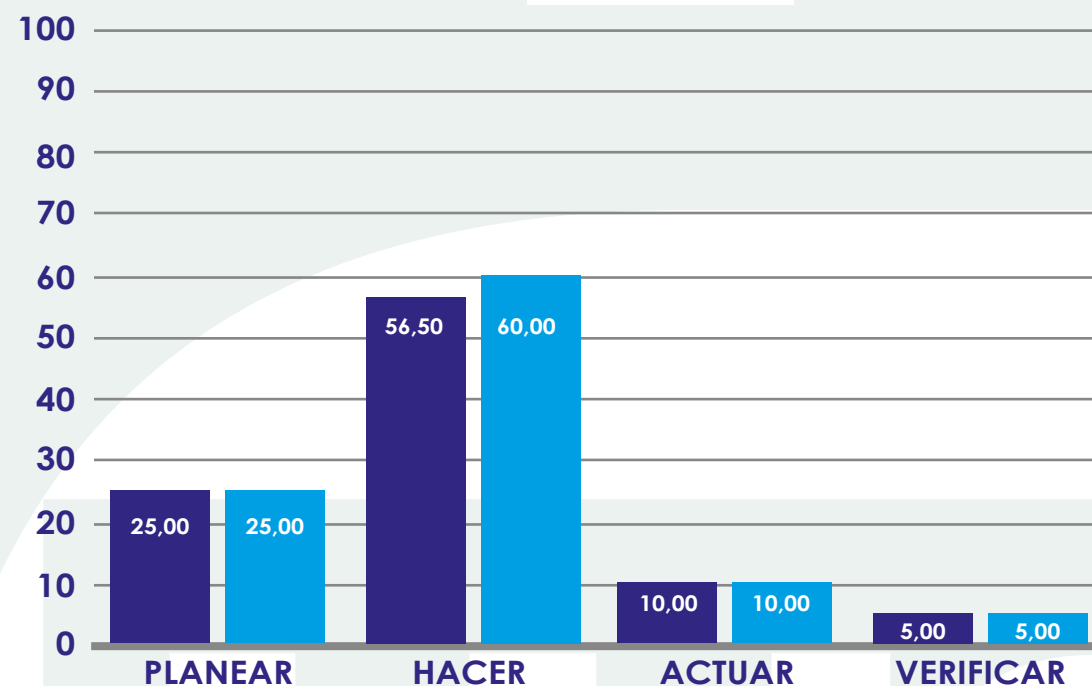
Teniendo en cuenta que el recurso más valioso es nuestro personal y que, sin salud, seguridad y bienestar, la organización no funciona, se reforzo la aplicabilidad de los protocolos de bioseguridad para el año 2021, que nos permitieron mantener las medidas de prevención para brindar ambientes de trabajos sanos libres de contagio del virus del covi-19 para nuestros trabajadores, y visitantes.



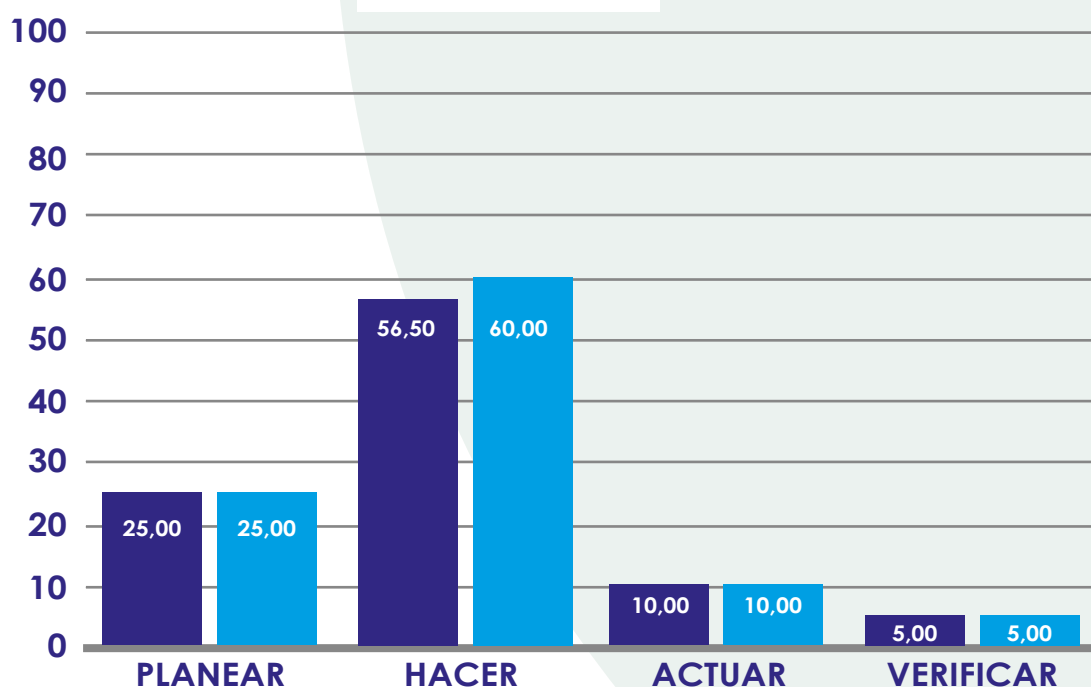
Resolución 0312/2019



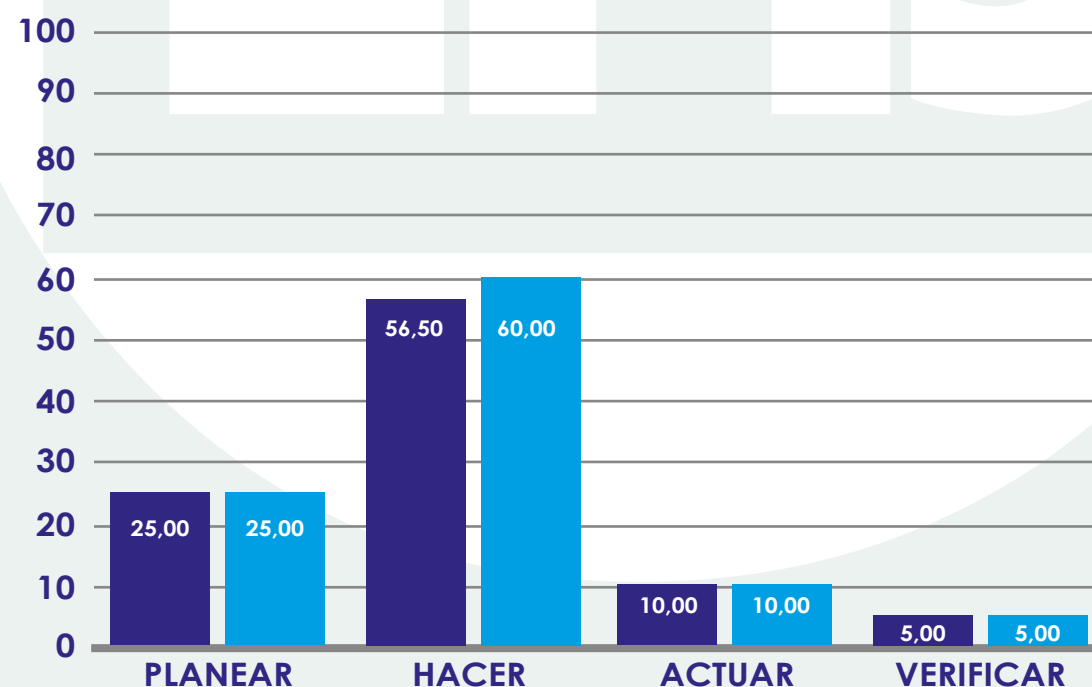
Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96,5%**



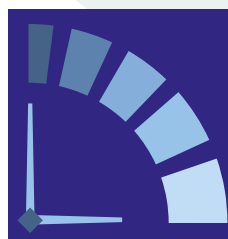
Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96%**



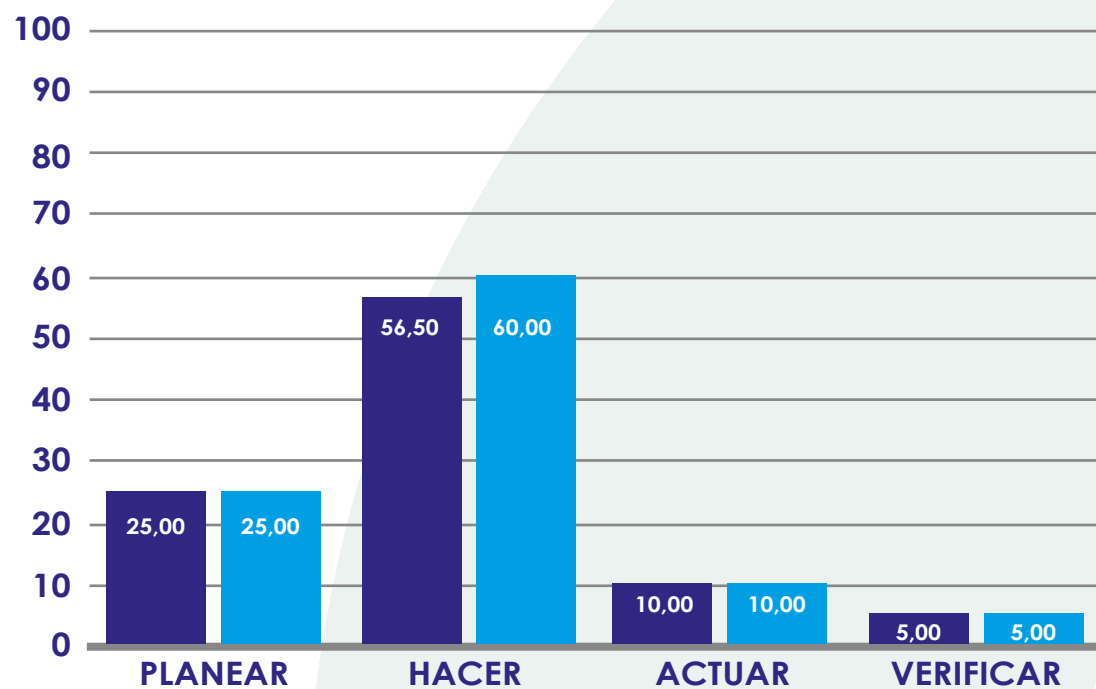
Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96,5%**



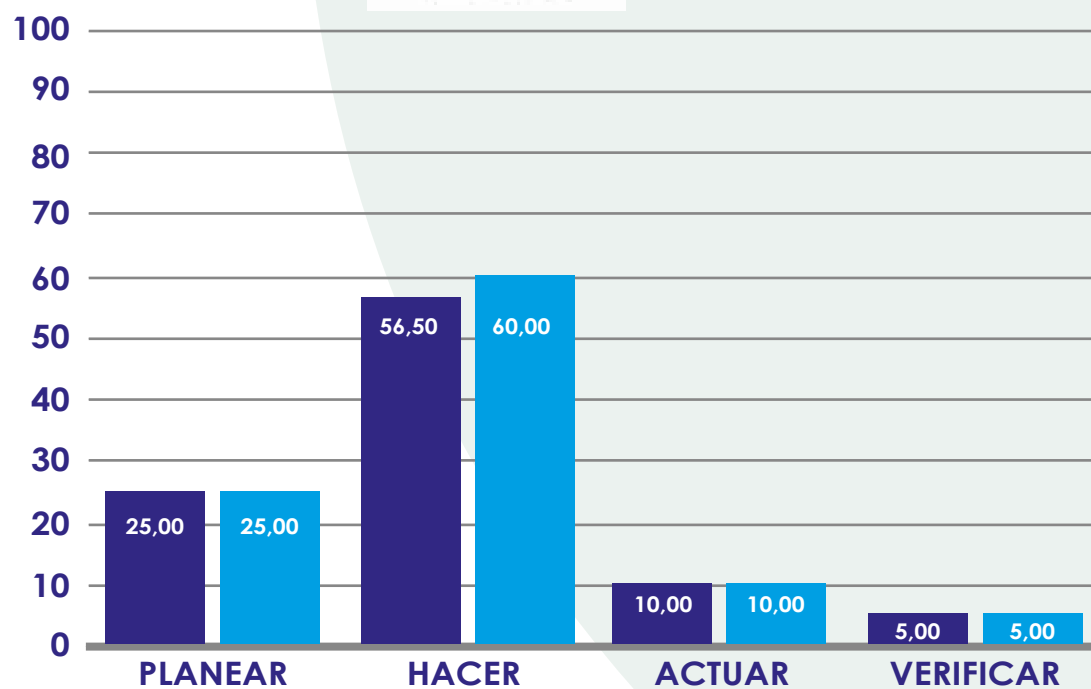
Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96,5%**



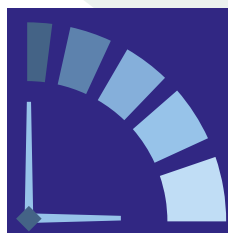
El reto para 2022 es lograr que todas las empresas del Grupo LHS se mantengan en un resultado superior al 95% en la implementación del SG SST.



Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96,5%**



Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance **96,5%**



El reto para 2022 es lograr que todas las empresas del Grupo LHS se mantengan en un resultado superior al 95% en la implementación del SG SST.

## IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES.

De acuerdo a la visión estratégica, el análisis del contexto externo e interno y los lineamientos de la organización sobre las actividades realizadas. El Grupo LHS gestiona, a nivel estratégico, administrativo y operativo, la identificación de peligros y valoración de riesgos por medio de sus procedimientos, y el registro disciplinado de eventos presentados en la organización, que han permitido la adopción de buenas prácticas de identificación y valoración en las actividades que desarrolla la organización:

- Identificación de riesgos y controles en las actividades realizadas en los proyectos.
- Actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos de acuerdo con cada actividad.
- Seguimiento permanente a los registros de eventos presentados en los centros de trabajo.
- Comunicación y capacitación sobre valoración y gestión de peligros y riesgos.
- Asesoramiento por personal calificado.
- Administración del sistema por profesionales en seguridad y salud en el trabajo.
- Programa de participación para todos los trabajadores para la identificación y valoración de riesgos Paco Reporte.

Fortaleciendo los procesos y metodologías que se realizan para la identificación y valoración de riesgos que están engranados con la aplicabilidad del procedimiento de investigación de accidentes y enfermedades laborales que dispone el Grupo LHS para establecer las causas raíz y planes de acción para la no repetición de accidentes en la organización, manteniendo una disminución significativa para el año 2021.

## SERVICIOS DE SALUD EN LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES LABORALES

Para el Grupo LHS la salud de sus trabajadores es parte fundamental y en el año 2021 se generaron los programas de vigilancia epidemiológica, por el medico laboral, quien de acuerdo con el análisis previo de los diagnósticos de condiciones de salud de los exámenes médicos ocupacionales ingreso, periódicos, egreso y pos-incapacidad, realizados al personal, se pudo determinar planes de acción que permitieron que los trabajadores iniciaran controles pertinentes con las EPS e implementaran actividades saludables en su vida cotidiana y en el entorno laboral.

Para el entorno laboral la organización realizo actividades para todo el personal, de prevención y promoción que nos permitieron minimizar los riesgos asociados a la realización de las tareas.

- Actividades de autocuidado.
- Hábitos nutricionales saludables.
- Semana de la Salud Grupo LHS 2021 tamizajes riesgo cardio vascular.
- Formación en prevención y promoción de la salud Auditivo, osteomuscular, visual y respiratorio.

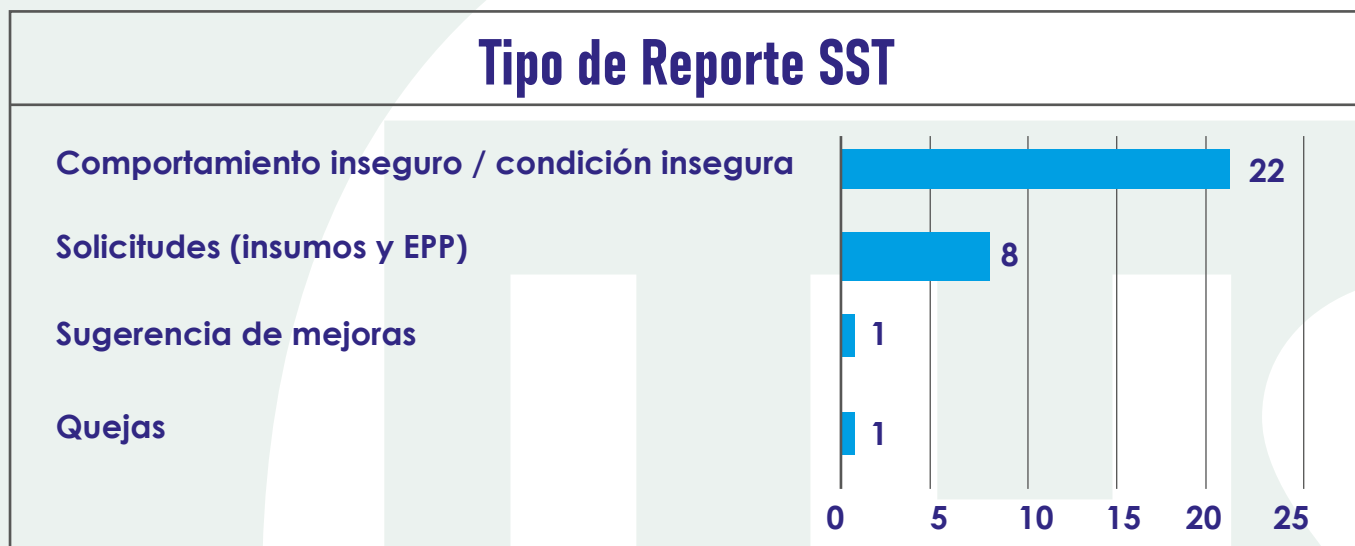
Estas actividades fueron evaluadas por medio de las auditorías internas y externas, logrando mantener la reducción de la Accidentalidad y la no presencia de enfermedades laborales, con la participación de todo el personal, estableciendo buenas condiciones de salud.

**PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN Y CONSULTA.**

De acuerdo con la implementación del programa paco reporte para el año 2021 permitió que el personal de la organización participara en la identificación de los peligros y los riesgos en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente que se presentaron a diario y poder realizar planes de acción que nos permitió controlar y minimizar los riesgos a los que estuvieron expuestos, y que por medio del seguimiento del comité de copasst se lograron generar los cierres a los hallazgos presentados en la organización.

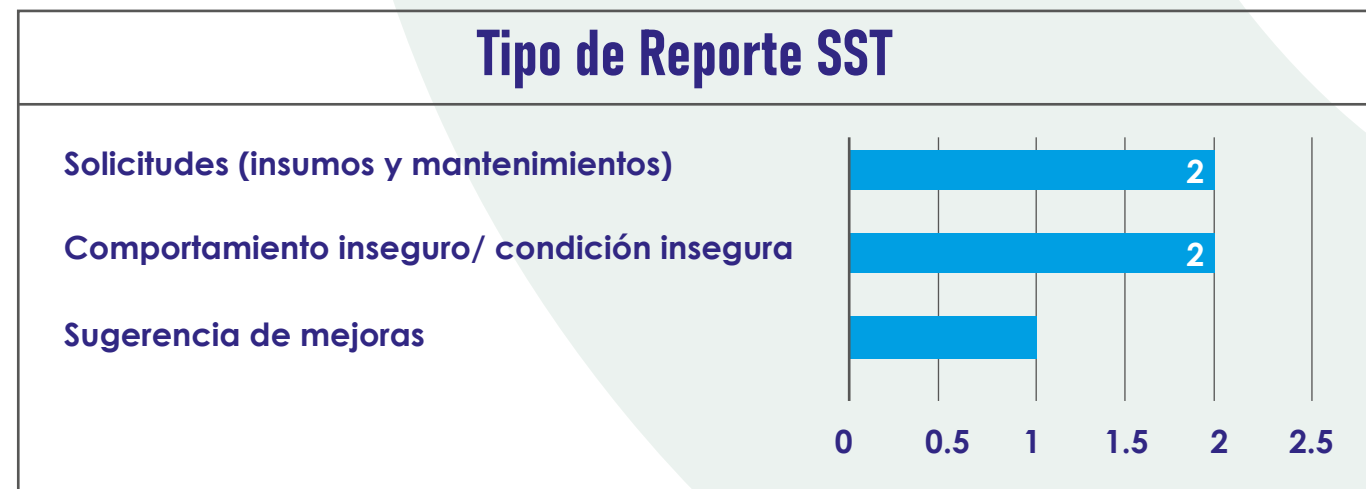
**REPORTES 2021**

<b>Tarjetas Paco Reporte presentadas año 2021</b>	
Tarjetas Paco Reportes SST	32
Tarjetas Paco Reportes Ambientales	5
Total tarjetas Paco Reporte	37



<b>Total Tarjetas Paco SST</b>	32	
Total Tarjetas Cerradas	32	100.00%
Total Tarjetas Abiertas	0	0.00%

Los reportes generados para el área SST en año 2021 fueron 32 reportes, de tipo de comportamiento inseguro y condiciones inseguras con 22 y solicitudes con 8. Con un cierre de un 100% del cierre total de los reportes generados en el año 2021.



<b>Total Tarjetas Paco Reportes Ambientales</b>	
Total Tarjetas Cerradas	4 80.00%
Total Tarjetas en proceso	1 20.00%
Total Tarjetas Abiertas	0 0.00%

Los reportes generados para el área ambiental en año 2021 fueron 5, de tipo de comportamiento inseguro y condiciones inseguras con 2 y solicitudes con 2. Con un cierre de un 80% , y un 20 por ciento que se encuentra en proceso en de los reportes generados en el año 2021.



### FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES.

Durante el 2021 el grupo LHS desarrollo un programa de Fortalecimiento de las competencias, habilidades y de prevención a los trabajadores, a través de programas de capacitación general, y que se ejecutaron en toda la organización, para que las actividades se realizaran de forma segura y mejorar el desempeño de nuestros trabajadores, eliminando las potenciales situaciones de riesgo que se puedan presentar.

Manteniendo la implementación de las herramientas virtuales, generando que todo el personal pueda acceder y participar disminuyendo los riesgos de contagio del COVID-19.

### PROGRAMA REALIZADO PARA EL 2021

#### Enero

- Inducción y reinducción.
- Divulgación de protocolo COVID-19.
- Capacitación Orden y Aseo.

#### Febrero

- Divulgación de Protocolo Riesgo publico.
- Capacitación Riesgo Ofídico en zonas de influencia.
- Foro virtual Realidades y perspectivas COVID -19, Divulgación de Protocolo Riesgo público.
- Capacitación Riesgo Ofídico en zonas de influencia.
- Foro virtual Realidades y perspectivas COVID -19.

#### Marzo

- Divulgación política de prevención de acoso laboral.
- Divulgación de manual de convivencia laboral.
- Manejo Defensivo (Conducción Segura).
- Divulgación Política de Seguridad vía.
- Divulgación Política de no consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.
- Políticas de Regulación seguridad vial.
- Divulgación del programa Paco Reporte.
- Capacitación Riesgo Respiratorio.
- Video: Uso adecuado, mantenimiento de respiradores y pruebas de ajuste.
- Divulgación Flyer preventivo "prevención de Hipoacusia neurosensorial en personal operativo y en personal administrativo".
- Divulgación de procedimiento de manejo seguro de sustancias químicas.

#### Abril

- Identificación de Peligros, Evaluación, Valoración del Riesgo y Determinación de Controles.
- Capacitación Excavaciones Manuales.

#### Mayo

- Capacitación Espacios confinados.
- Capacitación procedimiento de gestión del cambio.
- Simulacro de Emergencia.
- Foro virtual: prevención Riesgo Respiratorio.
- Foro virtual "prevención de Hipoacusia neurosensorial".
- Recomendaciones ergonómicas administrativas para puestos de trabajo.
- Capacitación adaptación al trabajo remoto y manejo de los factores de riesgo psicosocial asociados.



## PROGRAMA REALIZADO PARA EL 2021

### Junio

- Socialización Matriz de Peligros /Actualizaciones.
- Capacitación en Actores de la vía (Comportamientos seguros, normatividad aplicable y sanciones, Peatón, Ciclista, Motociclista, Conductor, Pasajero).
- Capacitación en Mecánica Básica Motocicletas.
- Capacitación en Energías peligrosas.
- Campañas de sensibilización.
- Capacitación Ergonomía, mecánica corporal y prevención de lesiones. Operativa
- Vacunación -COVID 19.
- Divulgación de protocolo COVID-19.
- Formación en competencias (de acuerdo con el resultado de la batería de riesgo psicosocial).
- Capacitación Sensibilización en prevención del consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y cigarrillo.
- Capacitación en el PON (Derrame de Sustancias Químicas) y uso del kit de control de derrames.
- capacitación Riesgo Locativo.

### Julio

- Capacitación Excavaciones mecánicas.
- Vacunación -COVID 19.
- Formación en el Desarrollo de Estrategias de afrontamiento.
- Capacitación requisitos legales a contratistas.
- Divulgación de Manual de Contratistas.

### Agosto

- Divulgación de responsabilidades ante el SG-SST
- Capacitación Espacios confinados
- Capacitación en Mecánica Básica Vehículos pesado
- Capacitación Riesgo Mecánico Cuidado de Manos

- Reporte e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo
- Prevención en el no consumo de alcohol o sustancias psicoactivas en tiempos de COVID-19
- Divulgación de protocolo COVID-19
- Formación en el Desarrollo de Estrategias de afrontamiento
- Capacitación en manejo del estrés
- Capacitación en el proceso de cargue y descargue de sustancias químicas a los conductores.

### Septiembre

- Capacitación de liderazgo efectivo
- Capacitación Orden y Aseo
- Campaña Orden y aseo puestos de trabajo áreas administrativas
- Capacitación en resiliencia "capacidad que tiene una persona para superar circunstancias traumáticas"
- Capacitación en el PON (Derrame de Sustancias Químicas) y uso del kit de control de derrames.
- Capacitación en manejo seguro de sustancias químicas.
- Capacitación en el proceso de cargue y descargue de sustancias químicas a los conductores.

### Noviembre

- Capacitación Riesgo Mecánico
- Recomendaciones ergonómicas administrativas para puestos de trabajo
- Capacitación de sensibilización en manejo del tiempo libre, manejo de finanzas personales.

### Diciembre

- Capacitación Riesgo Público

### FORMACIÓN ESPECIALIZADA.

- Formación Virtual Auditor Interno Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 Y ISO 45001:2018
- Curso virtual de 50 horas para los responsables del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Certificado trabajo seguro en alturas (avanzado) Personal certificado)
- Certificado en trabajo seguro en alturas (reentrenamiento)
- Certificado manejo y transporte de sustancias químicas
- Certificado de Manejo Racional de plaguicidas
- Certificado de radiología

Como fomento de la participación del personal se realizó la conformación y formación de los comités, generando la participación y el un buen funcionamiento de estos:

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

“COPASST”, capacitación:

- responsabilidades
- investigación de accidentes de trabajo
- inspecciones
- elementos de protección personal
- gestión efectiva de COPASST.

Comité de Convivencia, capacitación

- funciones y responsabilidades
- ley 1010 de 2006
- resolución de conflictos.

Comité de seguridad Vial, capacitaciones

- funciones y responsabilidades,
- normatividad legal vigente de tránsito y transporte, actores viales.

Brigadas de Emergencias capacitaciones

- sismos
- manejo de extintores
- Primeros auxilios básicos
- Procedimientos de Emergencia
- Simulacros de Evacuación

### FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

En el seguimiento a las condiciones de salud de nuestros colaboradores por profesional Médico laboral, se establecieron las condiciones de seguimiento, permitiendo que los trabajadores inicien sus procesos médicos a tiempo con sus EPS, minimizando los riesgos a los que están expuestos y que puedan seguir las recomendaciones pertinentes y generar la cultura de autocuidado de su salud

El grupo LHS esta en constante seguimiento permitiendo que sus trabajadores accedan a los servicios de salud, y puedan establecer los controles correspondientes, por medio de los programas de vigilancia epidemiológica, y el autocuidado con actividades de prevención y promoción de la salud que realizó el grupo LHS en el 2021

### ESTILOS DE VIDA SAUDABLE

Entrega de Tips de estilos de vida saludable  
Recomendaciones de estilos de vida saludable

### FLYES INFORMATIVOS

Divulgación de flyers de prevención y promoción de salud para la prevención de enfermedades.

### INCLUSION LABORAL

Brindar oportunidades de trabajo, con la implementación de procesos de selección donde no se discrimina por discapacidad.

### SEMANA DE LA SALUD

Actividades de promoción y prevención en la salud de nuestros trabajadores con actividades en diferentes factores de riesgos asociados a una alta probabilidad de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo a las actividades que se realizan nuestros proyectos

## LESIONES POR ACCIDENTE

Proteger la integridad de nuestros trabajadores con espacios de trabajo seguros y saludables, que ayuden a prevenir los accidentes y las enfermedades laborales, Tiene el Grupo LHS como una de las estrategias principales en materia de seguridad y salud en el trabajo, que impacte positivamente la calidad de vida de nuestros trabajadores.

Con la identificación de las tareas críticas como: trabajos en alturas, espacios confinados, riesgo eléctrico, izaje de cargas , trabajos en calientes manejo seguros en entornos seguros de prevención ya atención de emergencias.

Con la gestión de acciones asociadas a los programas de vigilancia epidemiológica alineadas a los riesgos de la organización dando cumplimiento a los requisitos legales.

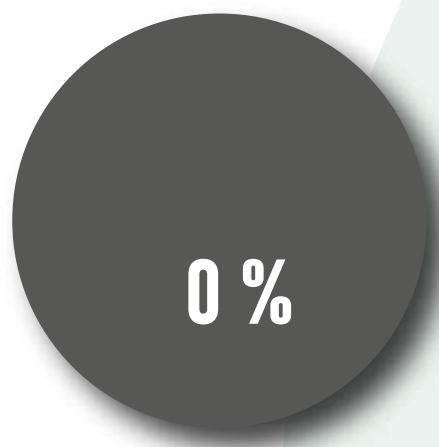
A raíz de la pandemia, se adaptaron los protocolos de bioseguridad como medidas de contención y mitigación del contagio de COVID-19 en nuestras actividades, en concordancia con las recomendaciones emitidas por el Ministerio de Salud de Colombia y de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

manteniendo controladas las situaciones de contagio, incluso, con regresos escalonados a lugares de trabajo. A la par, el equipo de SST continuó con el control de accidentalidad, gestión eficaz de los riesgos prioritarios generados por el desarrollo de las actividades propias, la materialización de accidentes y enfermedades laborales, así como en la adopción de medidas preventivas y correctivas para el control sobre las tareas críticas y de alto riesgos.

**ACCIDENTALIDAD PRESENTADA AÑO 2021.**

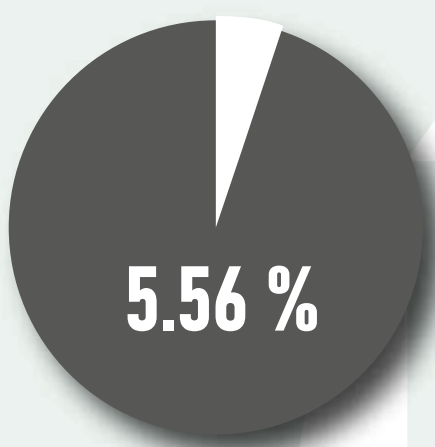
Para el año 2021 el grupo LHS presento los siguientes indicadores Tasa de fallecimientos es de 0% no se presentan casos, la tasa de accidentes graves es del 5.56% presentándose 2 casos y la tasa de accidentes leves es del 94.44% presentándose 34 casos.

**FALLECIMIENTO**



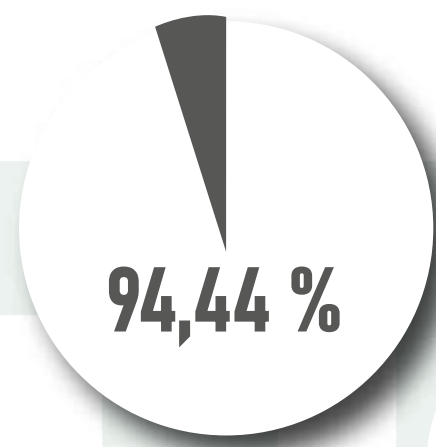
**0 Casos**

**ACCIDENTES GRAVES**



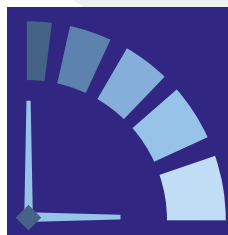
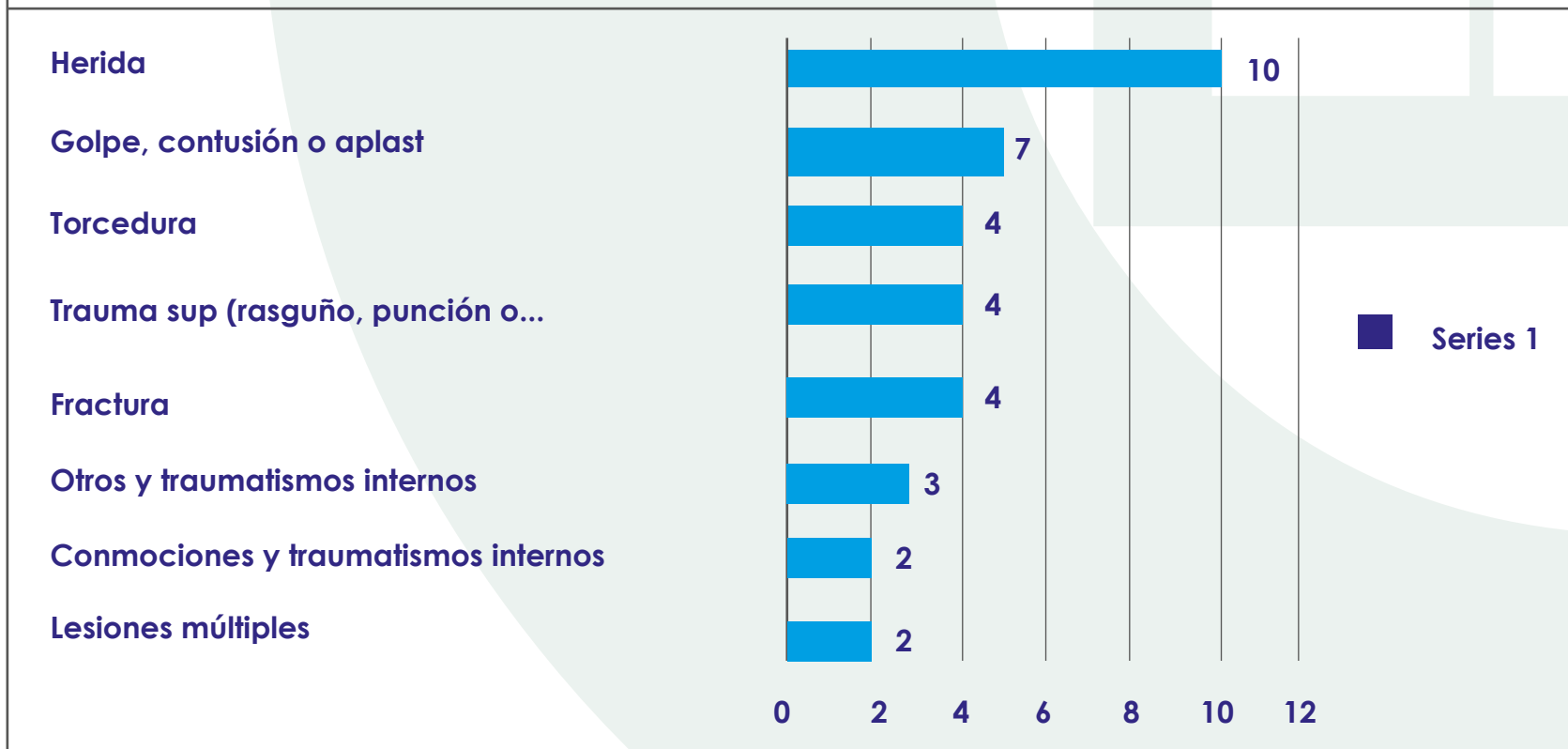
**2 Casos**

**ACCIDENTES LEVES**



**34 Casos**

**PRINCIPALES TIPOS DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL.**



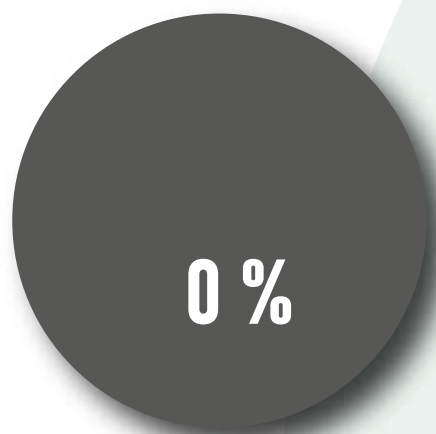
Para el año 2021 el Grupo LHS realizo 1.589.333 horas trabajadas.



**PERSONAL INDIRECTO.**

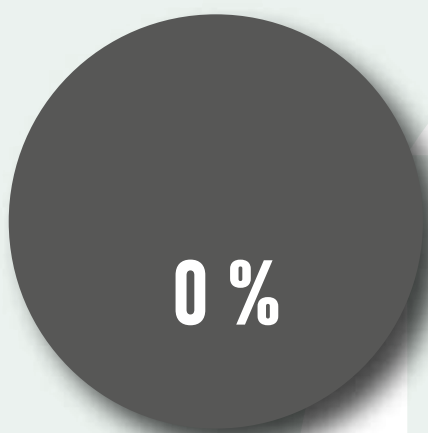
Del personal indirecto que realizaron actividades en los proyectos (Contratistas) la tasa de fallecimientos es de 0% no se presentan casos, la tasa de accidentes graves es del 0% no se presentan accidentes graves, solo se presentan 4 accidentes de trabajo en el 2021.

**FALLECIMIENTO**



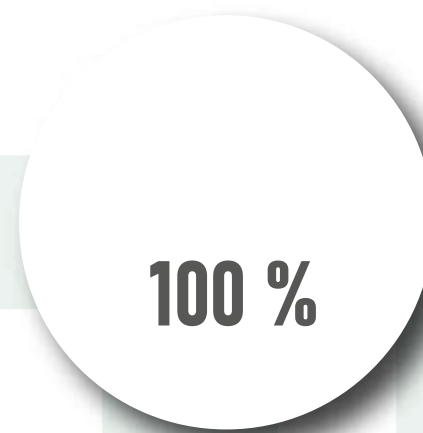
**0 Casos**

**ACCIDENTES GRAVES**



**0 Casos**

**ACCIDENTES LEVES**

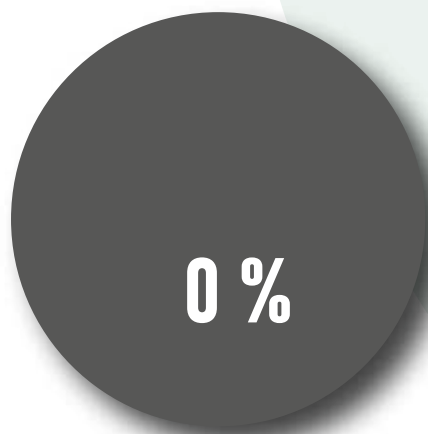


**4 Casos**

**ENFERMEDADES LABORALES**

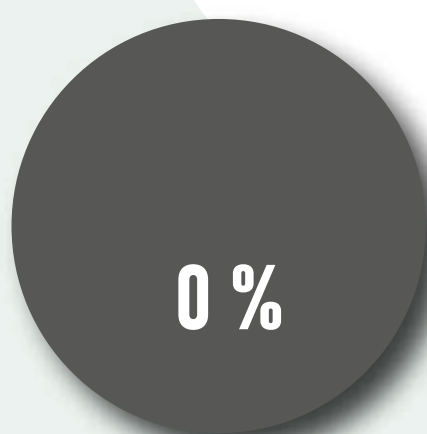
Para el años 2021 en el Grupo LHS no presenta ni se diagnostican enfermedades laborales.

**CASOS EN PROCESO**

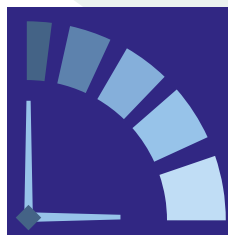


**0 Casos**

**CASOS DIAGNOSTICADOS**



**0 Casos**



Para el 2021 el personal indirecto realizo 248.457 horas trabajadas.

# CAPITULO 5

## GESTIÓN AMBIENTAL





GRI 301-1

## MATERIALES

Para la vigencia 2021 el Grupo empresarial LHS, tuvo en desarrollo en siete proyectos de infraestructura vial en los departamentos de Antioquia, Nariño, Putumayo, Guaviare y Cundinamarca , en los cuales se procesaron 127,915 metros cúbicos de materiales pétreos, transformados en mezcla asfáltica e hidráulico y 106,815 metros cúbicos de materiales pétreos procesados para proyectos de terceros. Para los cuales, se conto con los Certificados de calidad y los permisos ambientales de las autoridades competentes garantizado desde nuestros proveedores el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así mismo las Autorizaciones y Permisos ambientales requeridos para las plantas de transformación.

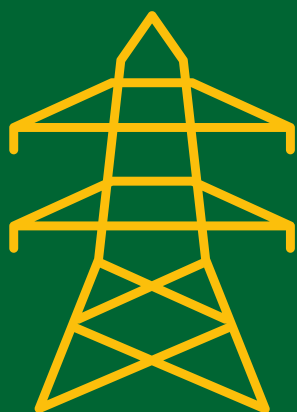
## ENERGÍA GRI 302-1

El consumo de energía del Grupo Empresarial LHS para las actividades administrativas, es suministrado por las Empresas prestadoras del servicio de energía, así mismo es generada por sistemas de solares de producción de energía instalados por el Grupo Empresarial.



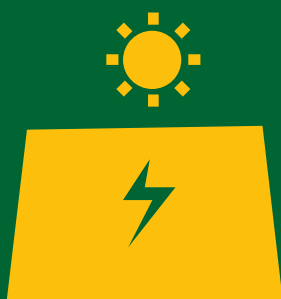
Consumo de energía eléctrica generada por sistemas renovables de energía (Paneles solares):

**302.400 Kw/h = 1348932 mega-Joules**



Consumo de energía eléctrica administrativa, suministrada por empresas prestadoras del servicio de energía:

**374.703 Kw/h = 1088640 mega-Joules**



El **45 %** de la energía administrativa usada por el Grupo empresarial LHS, es generada a través de sistemas solares de generación de energía eléctrica.





**BIODIVERSIDAD** GRI 304-3

Durante el 2021 el Grupo LHS, Culmino la construction de la face 2 de la sede Biofronteriza – Valle de Guamuez – CORPOAMAZONIA – Lo anterior como compensación Ambiental, encaminado al apoyo interinstitucional.

Este Proyecto conto con la construcción de dos Malokas gemelas, un aula múltiple, dos miradores y senderos peatonales. Que servirán como apoyo a CORPOAMAZONIA para el cuidado y protección a la Biodiversidad.

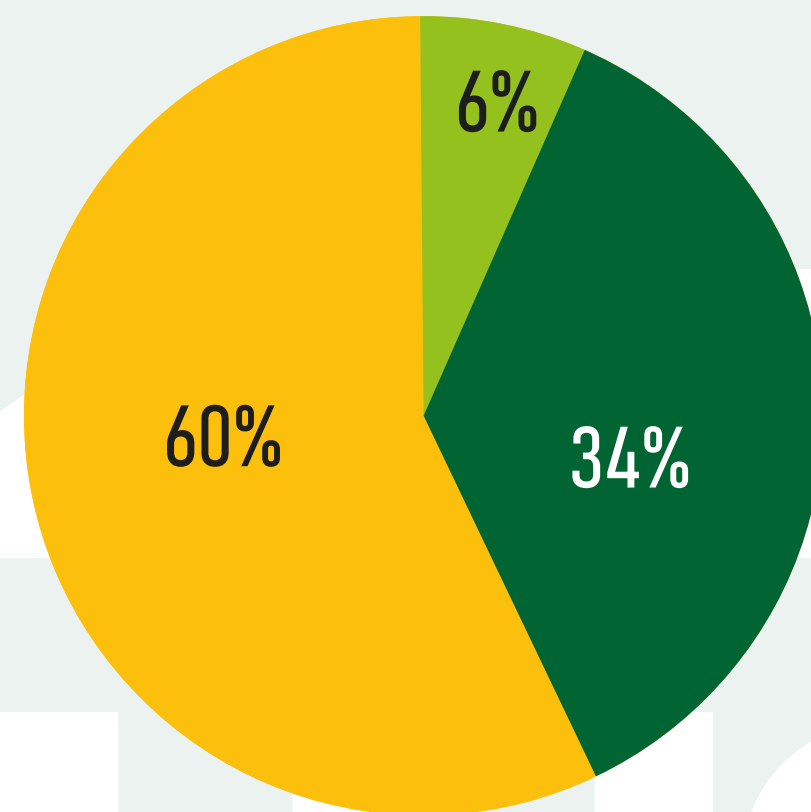


Foto : Maloka fase 2 – Sede Biofronteriza CORPOAMAZONIA- La Hormiga/Putumayo.

El Grupo LHS, finalizo el Centro de Atención y Valoración de Fauna y Flora – CAVFF – Cuenta con 5 Jaulas de paso para animales rescatados por el trafico y maltrato de los mismos .

El Grupo LHS, finalizo el Centro de Atención y Valoración de Fauna y Flora – CAVFF – Cuenta con 5 Jaulas de paso para animales rescatados por el trafico y maltrato de los mismos

**AGUA** GRI 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5



- CONCESIONES DE AGUA OTORGADA POR LAS AUTORIDADES AMBIENTALES
- EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS
- RECUPERACIÓN DE AGUAS LLUVIAS



Foto : Centro de Atención y Valoración de Fauna y Flora – CAVFF – Sede Biofronteriza CORPOAMAZONIA- La Hormiga/Putumayo.



**BIODIVERSIDAD** GRI 304-3

Durante el 2021 el Grupo LHS, a Recuperado; Siembra Gramíneas para recuperación de áreas intervenidas, 52.346 m<sup>2</sup> .

Siembra de 40 Individuos forestales.

Traslado y trasplante con 100% de éxito de 90 árboles



Se Construyeron 32 Estufas Ecológicas – las cuales reducirán la deforestación en un 30% y disminuirán las emisiones de CO<sub>2</sub> en un 39%, con respeto a estufas convencionales.



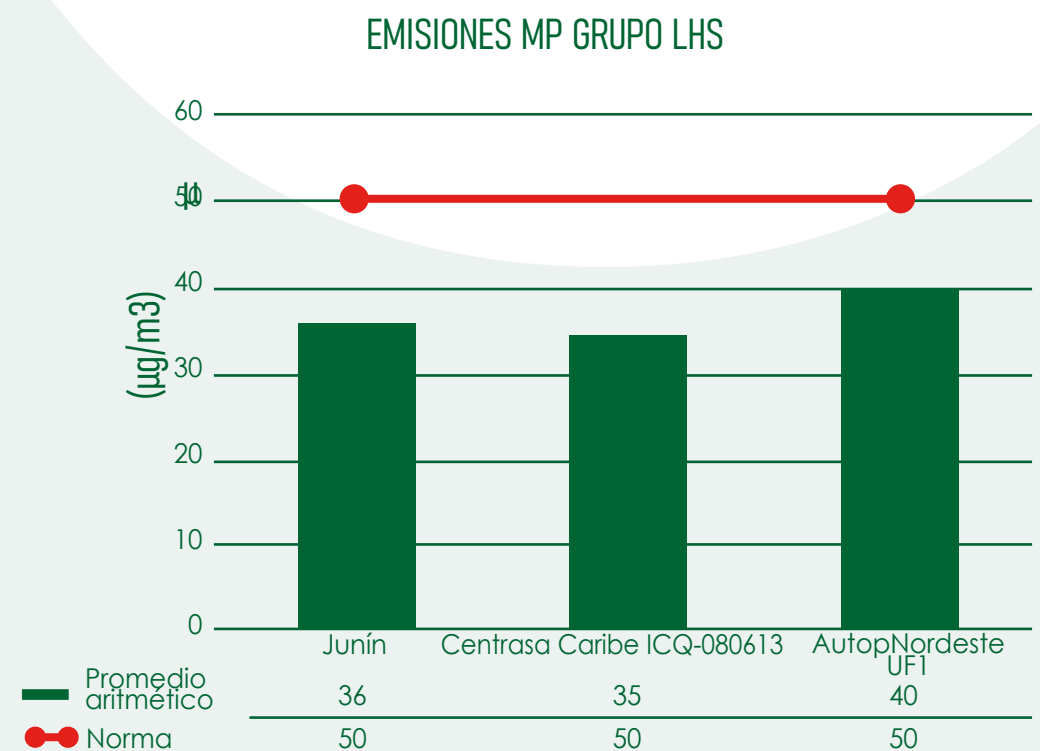
Construcción y dotación de vivero para producción de especies de flora nativas para programas de Reforestación, construida en la sede Biofronteriza – CORPOAMAZONIA.



Foto : Vivero – Sede Biofronteriza CORPOAMAZONIA- La Hormiga/Putumayo.

**EMISIONES MP GRUPO LHS**

De los siete proyectos en desarrollo durante la anualidad, dos cuentan con permiso de emisiones, a los cuales se les realiza estudio de emisiones de material particulado MP, ejecutado por Laboratorios certificados por el IDEAN. Para los cuales como se observa en la grafica, cumplen con los parametros establecidos por la legislacion vigente. Los restantes Proyectos, no requieren de dicho permiso





**EFLUENTES Y RESIDUOS** GRI 305-5 - GRI 306 - 1

En todos los proyectos del Grupo empresarial LHS, se dispone de Baterías sanitarias portátiles y tanques de almacenamiento de aguas residuales domésticas que posteriormente son entregadas a Gestores autorizados para el transporte y disposición final.

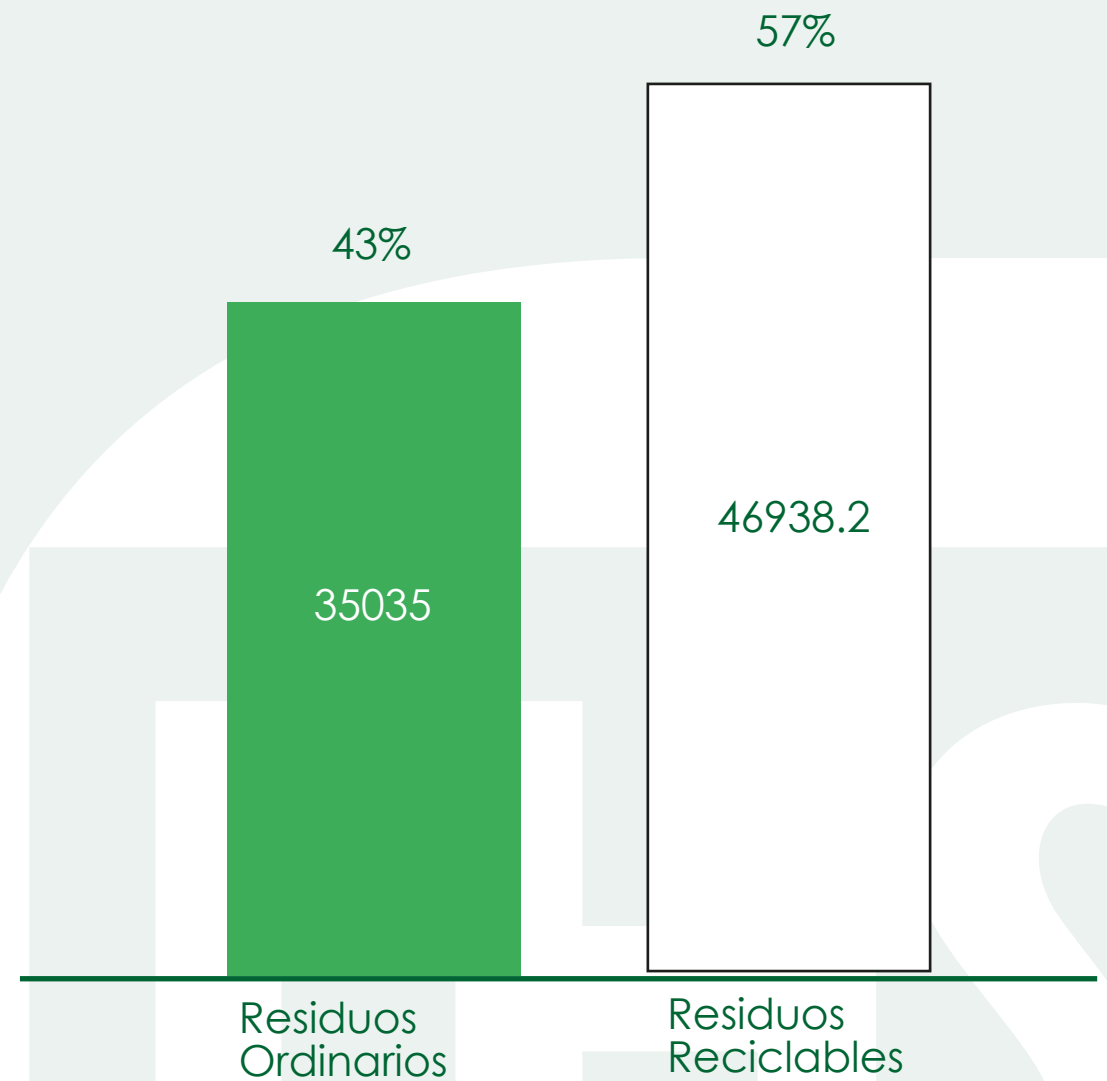
Así mismo los Campamentos de alojamiento son ubicados en las áreas Urbanas, conectadas a la red de alcantarillado Municipal .



La cantidad total de residuos no peligrosos generados por Grupo LHS fue de 82 toneladas, de las cuales el 57 % son representados por residuos reciclables y 43 % residuos ordinarios, entregados a Gestores autorizados. Así mismo se aportaron 8.2 Kg de tapas Pet a la fundación Sanar y 79 Kg de pilas y baterías.



**GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS**



La generación de residuos peligrosos en las actividades propias del Grupo LHS, sumaron 7,6 Toneladas de aceite usado.

El 100% de estos, fueron dispuestos, clasificados y entregados a empresas avaladas y certificadas por las Autoridades ambientales para su transporte y disposición final.





Durante el 2021 no se presentaron derrames en ninguno de los proyectos. El almacenamiento de sustancias y combustibles es realizado en áreas diseñadas y abaladas por la Autoridad ambiental del AID de cada Proyecto



**CUMPLIMIENTO AMBIENTAL** GRI 306-3



Foto : Protección de cuerpos Loticos



Foto : Almacenamiento de Materiales



Foto : Almacenamiento de Materiales



# CAPITULO 6

## GESTIÓN DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.

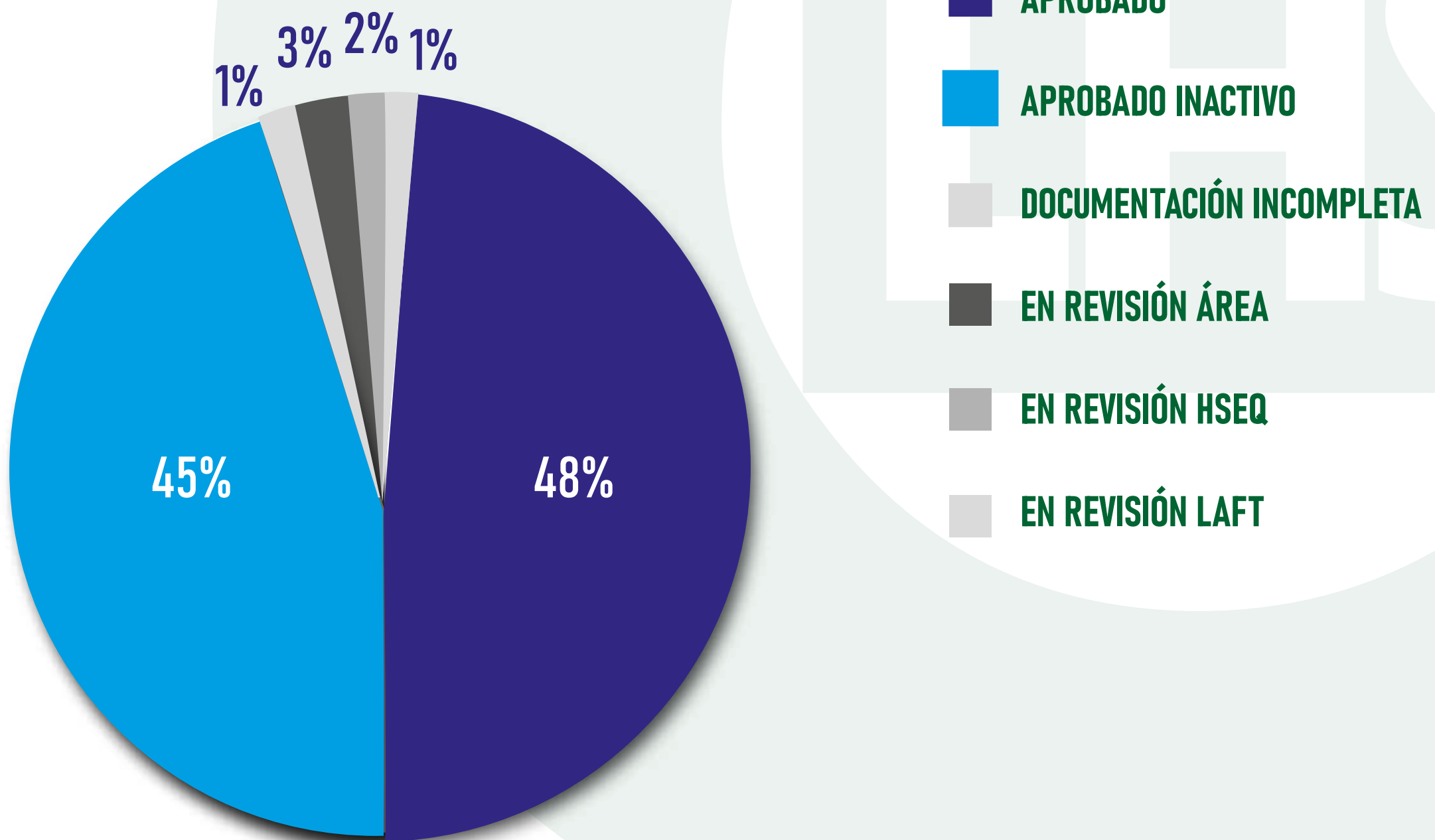


### SUMINISTRO DE MATERIALES

El proceso para suministro de materiales se gestiona por el medio de la ARP integrada, iniciando con el presupuesto de cada proyecto, registro de los pedidos, aprobaciones y orden compra, para el proceso de servicios, se presentan varias ofertas y teniendo en cuenta los lineamientos de la organización se aprueba la contratación.

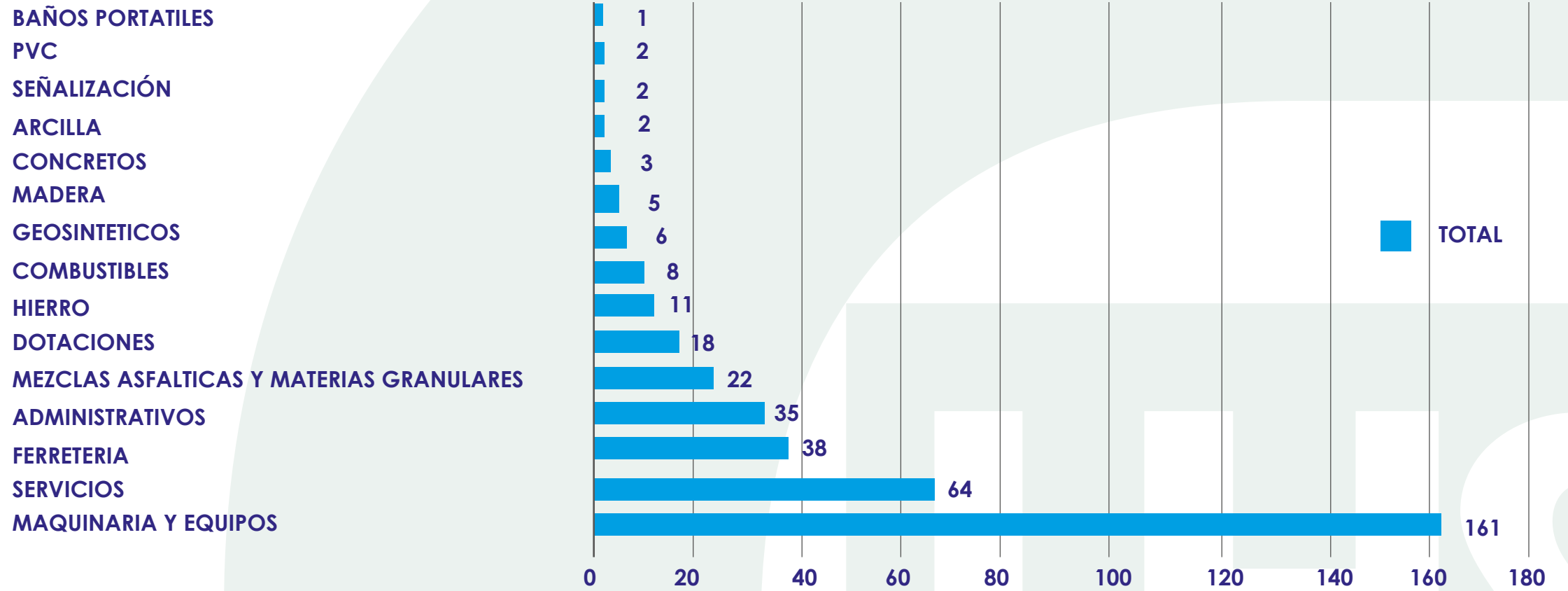
En el año 2021 se manejó relación comercial con 504 Proveedores, de los cuales el 95% se encuentran aprobados de acuerdo con el cumplimiento de los requisitos de Gestión de Proveedores del Grupo Empresarial LHS.

### PROCESO DE PROVEEDORES

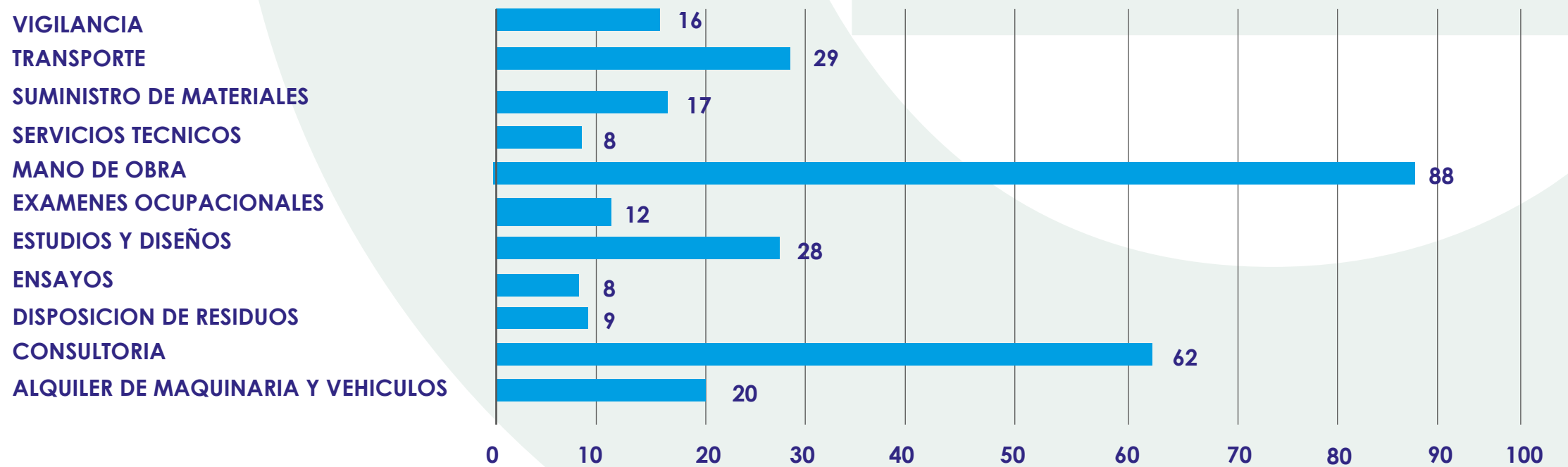


GRI 414-1

**PROVEEDORES POR SUMINISTRO**



**PROVEEDORES POR SERVICIO 2021**



**GRI 204-1**

## COMPRAS REALIZADAS POR DEPARTAMENTO

Los proyectos del Grupo Empresarial LHS se encuentran ubicados en diferentes zonas del país y aunque se tiene la política de compras centralizadas se impulsa y permite la contratación con proveedores locales, aportando al crecimiento económico de estas regiones. Las compras efectuadas en el año 2021 ascendieron a los \$33.700 millones y en contrataciones por \$56.657 millones a nivel nacional, con mayor participación en los proyectos de los departamentos de Antioquia, Nariño y Putumayo.

ANTIOQUIA	\$ 20.172.604.845
NARIÑO	\$ 15.708.582.471
PUTUMAYO	\$ 5.114.381.369

LHS

INDICADOR

CONTENIDO

COMENTARIO

## CONTENIDOS GENERALES

### 1. Perfil de la Organización

INDICADOR	CONTENIDO	COMENTARIO
102-1	Nombre de la organización	Grupo Empresarial LHS
102-2	Actividades, marca, productos y servicios	
102-3	Ubicación de la sede	La sede central esta ubicada en la ciudad Cra 86 No 51 - 66 Of 204 Ed. WBC
102-4	Ubicación de las operaciones	
102-5	Propiedad y forma jurídica	Gobernanza
102-6	Mercado servidos	Modelo de negocio. Proyectos ejecutados
102-7	Tamaño de la organización	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Recopilación de datos de talento humano
102-9	Cadena de suministro	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	
102-11	Principio o enfoque de precaución	El Grupo LHS cuenta con la matriz de identificación de aspectos ambientales según las actividades a desarrollar en cada proyecto.
102-12	Iniciativas externas	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 GRI
102-13	Afiliación a asociaciones	Empresas aliadas Cementos San Marcos - OPAIN - Constructora Hayuelos



## 2. Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones. Carta de la Presidencia

## 3. Ética e integridad

102-16 Valores, principio, estándares y normas de conducta

## 4. Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

## 5. Participación de los grupo de interés

102-40 Lista de grupos de interés

102-41 Acuerdos de negociación colectiva

102-42 Identificación y selección de grupos de interés

102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés

102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados

## 6. Practicas para la elaboración del informe

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

102-47 Lista de temas materiales

102-48 Reexpresión de la información No hubo cambios en la expresión de información

102-49 Cambios en la elaboración de informes No se generan cambios en la definición de materialidad

102-50 Periodo objeto del informe El periodo del presente Informe es el año 2020

102-51	Fecha del último informe	AÑO 2019
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Año 2020 (Enero - Diciembre)
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Diana del Pilar Caceres Vidal - Directora SGI (Acerca de este informe)
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI” (Carta de la Presidencia)
102-56	Verificación externa	El presente informe no cuenta con revisión externa

## CONTENIDOS ESPECIFICOS

### GRI 201: Desempeño Económico

201-1	Valor económico directo generado y distribuido
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

### GRI 203: Impactos Económicos Indirectos

203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
203-2	Impactos económicos indirectos significativos

### GRI 204: Practicas de Adquisición

204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
-------	--

## GRI 205: Anticorrupción

205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se tiene definida la línea ética 01-8000-423-665 y el correo <a href="mailto:lineaetica@grupolhs.com">lineaetica@grupolhs.com</a>
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Para el año 2020 no se presentaron casos confirmados de Corrupción.

## GRI 301: Materiales

301-1	Materiales utilizados por peso o volumen
-------	--

## GRI 302: Energía

302-1	Consumo energético dentro de la organización
-------	--

## GRI 303: Agua y Efluentes

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
303-3	Extracción de agua
303-4	Vertido de agua
303-5	Consumo de agua

## GRI 304: Biodiversidad

- 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad
- 304-3 Hábitats protegidos o restaurados

## GRI 305: Emisiones

- 305-7 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

## GRI 306: Efluentes y Residuos

- 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino
- 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación
- 306-3 Derrames significativos No se presentaron derrames para el año 2020

## GRI 307: Cumplimiento Ambiental

- 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental Dentro de la matriz de requisitos legales se evalúa el cumplimiento de los criterios aplicables en el Grupo LHS.

## GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores

## GRI 401: Empleo

- 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
- 401-3 Permiso parental

## GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo

- 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	La organización identifica en la matriz de identificación de peligros los riesgos a los cuales pueden estar expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades
403-3	Servicios de salud en el trabajo	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
403-9	Lesiones por accidente laboral	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	



### GRI 404: Formación y Enseñanza

404-1	Media de horas de formación al año por empleado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

### GRI 414: Evaluación social de los proveedores

414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales
-------	--



Arq. Diana Caceres V.  
Directora SGI

Ing. César Ardila O.  
Director Ambiental

Ing. Jose Miranda  
Coordinador SST

Profesional Delby Carvajal  
Dir. Cadena de Abastecimiento

Profesional Nancy López  
Dir. Talento Humano

Profesional Dayanna Estupiñan  
Director Contable

Diseño: Guillermo Vargas  
Coord. Comunicaciones